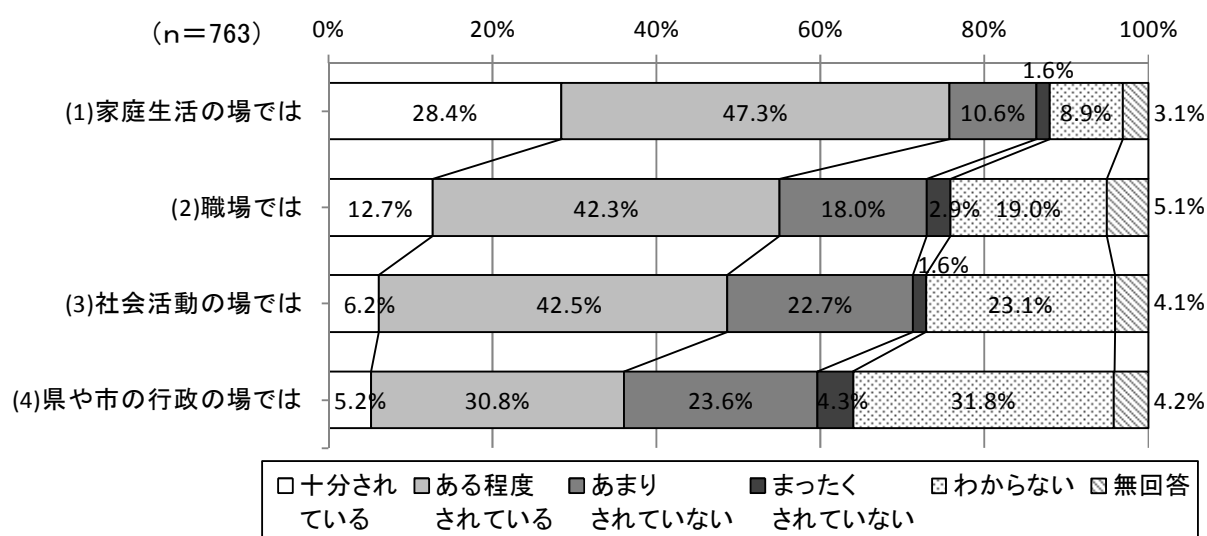


8. 男女共同参画社会について

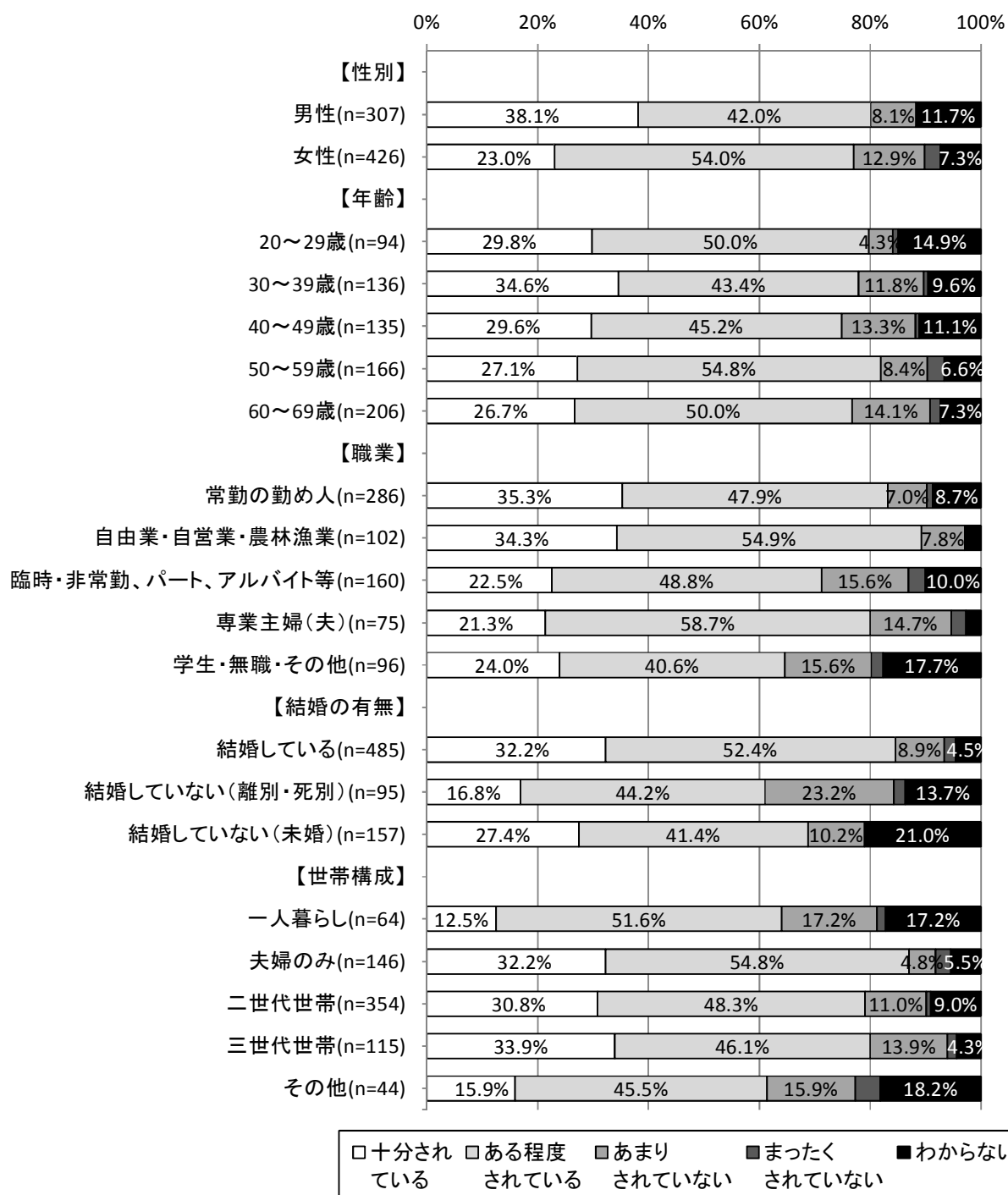
問 2 3. あなたは、生活における各種の場で、その方針や政策が決められるときに、女性の意見がどの程度反映されていると思いますか。(それぞれ 1 つに○)

「十分されている」と「ある程度されている」を合わせると、家庭生活では、8 割弱の方が「女性の意見が反映されている」としており、職場では 6 割弱、社会活動の場では約 5 割、県や市の行政の場では 4 割弱となっています。また、県や行政の場では 27.9%の方が女性の意見が「あまり、まったく反映されていない」と回答しています。



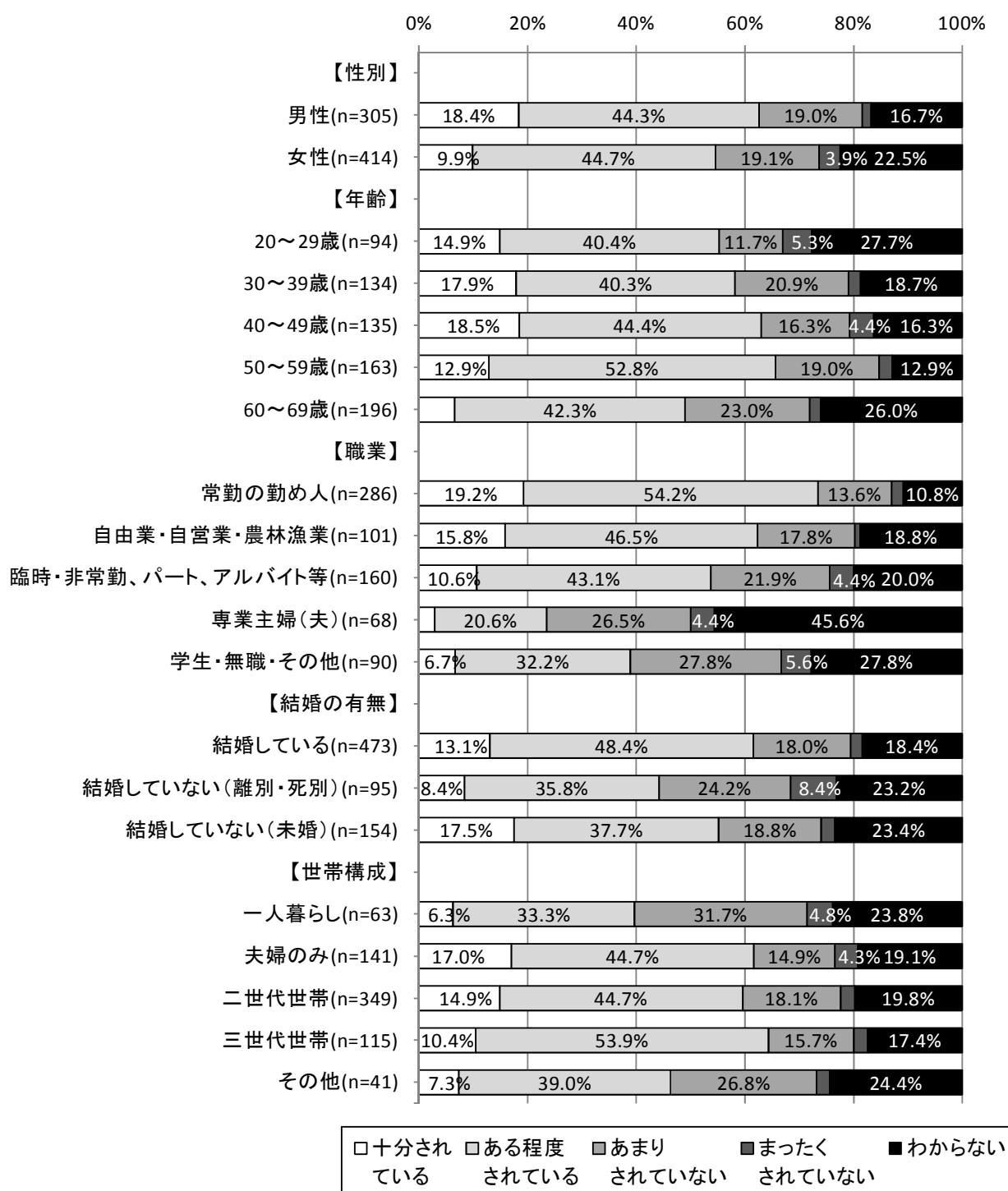
問 2 3 . 生活や施策への女性の意見の反映 (1) 家庭生活の場では (属性別)

家庭生活の場では、女性より男性の方が「十分されている」の割合が高くなっています。
また年代では、「30～39 歳」で「十分されている」の割合が高くなっています。



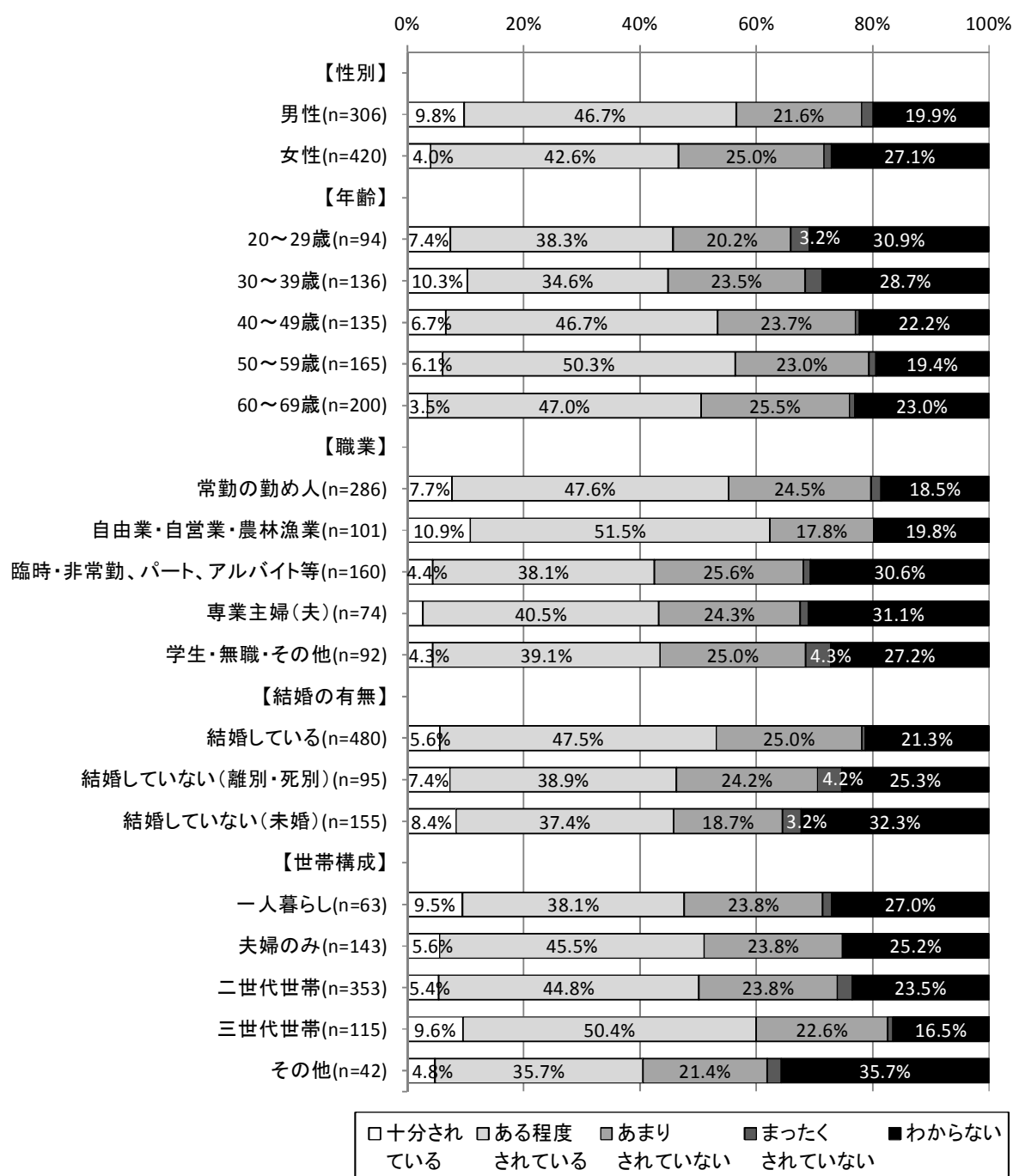
問 2 3 . 生活や施策への女性の意見の反映 (2) 職場では (属性別)

職場では、女性より男性の方が「十分されている」の割合が高くなっています。また、年代では、「50～59 歳」で「ある程度されている」の割合が高くなっています。さらに職業では、「常勤の勤め人」、「自由業・自営業・農林業」の方が「十分されている」、「ある程度されている」の割合が高くなっています。



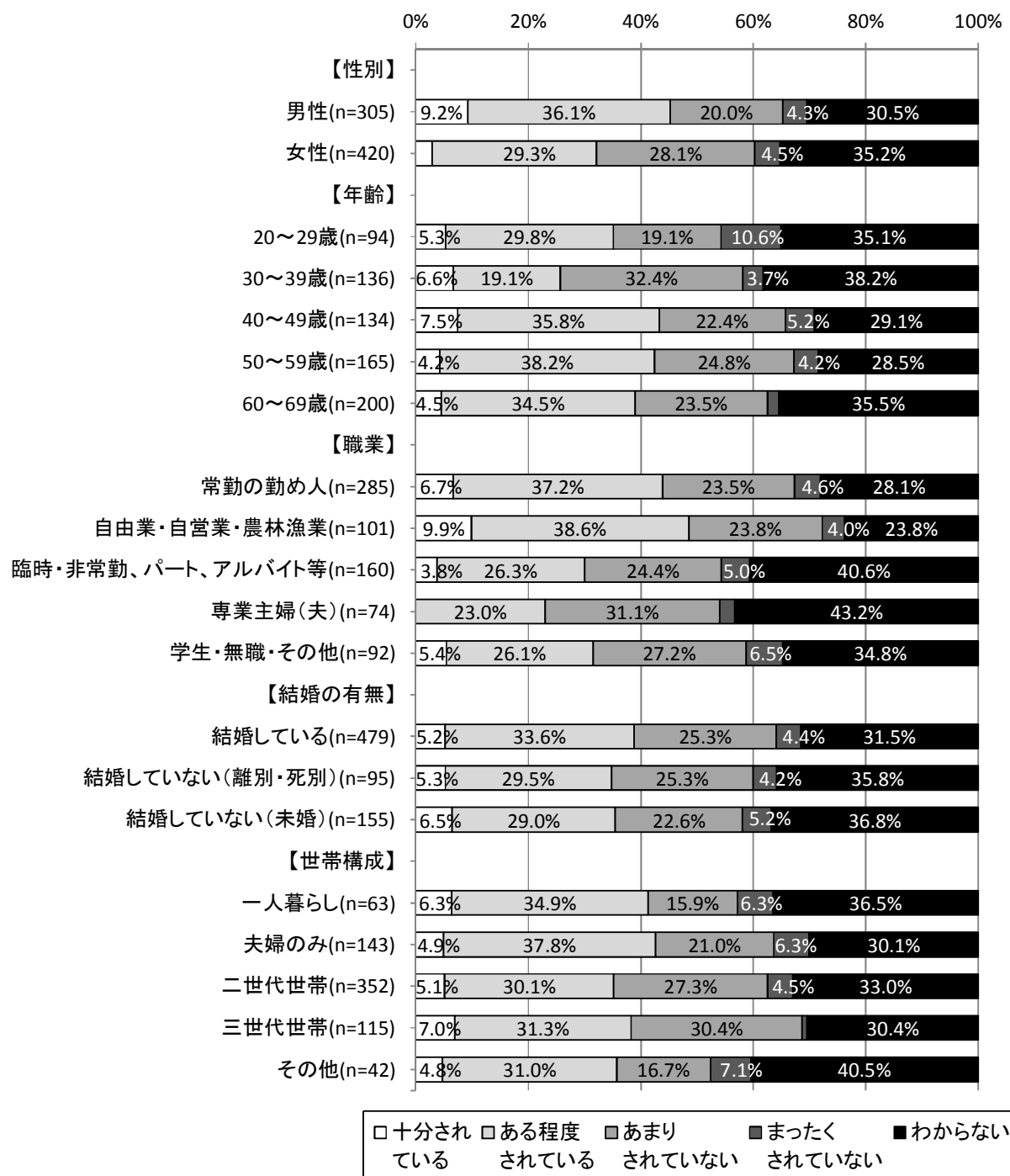
問 2 3 . 生活や施策への女性の意見の反映 (3) 社会活動の場では (属性別)

社会活動の場では、職業で「常勤の勤め人」、「自由業・自営業・農林業」の方が「十分されている」、「ある程度されている」の割合が高くなっています。



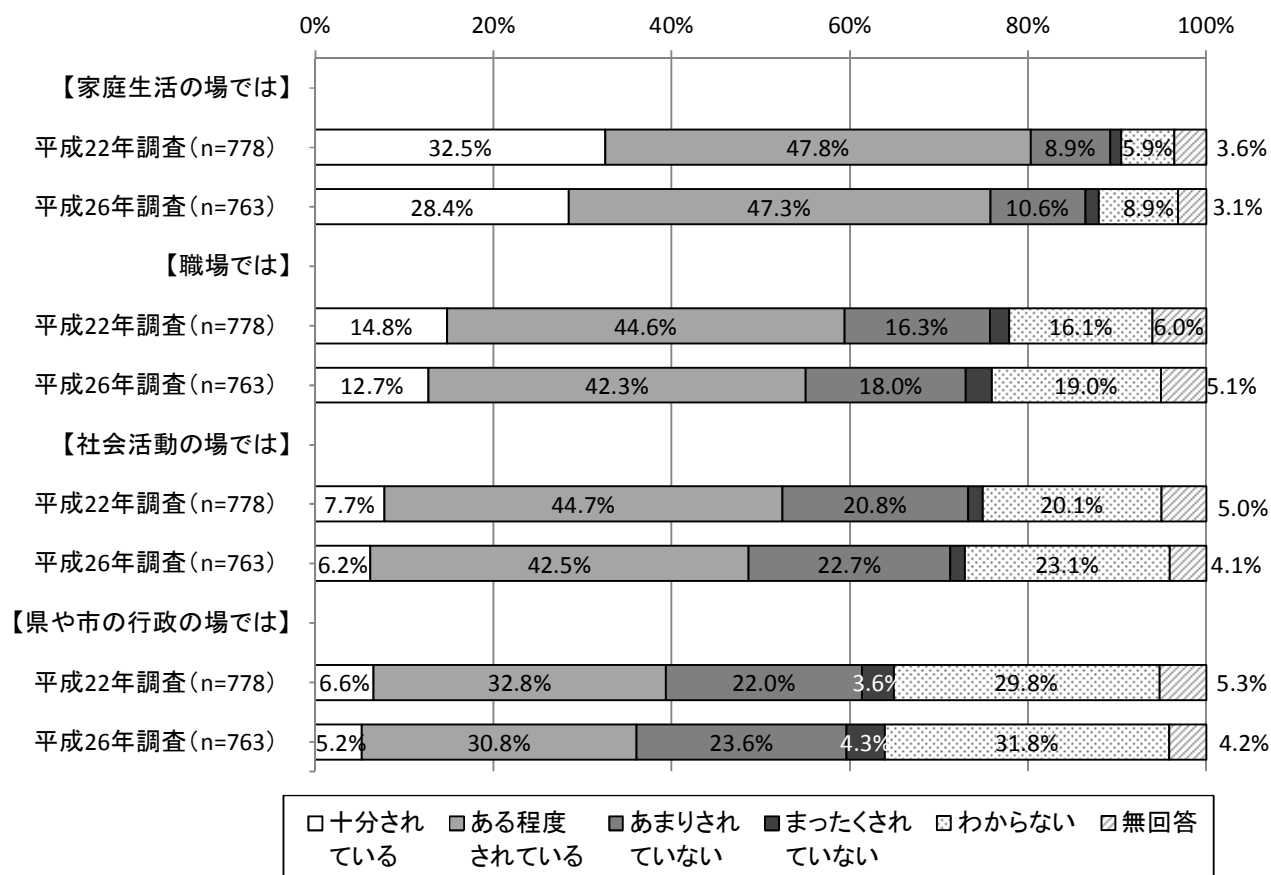
問 2 3 . 生活や施策への女性の意見の反映 (4) 県や市の行政の間では (属性別)

県や市の行政の間では、女性より男性の方が、「十分されている」、「ある程度されている」の割合が高くなっています。また、年代では「30～39歳」で「あまりされていない」の割合が高くなっています。さらに職業では、「常勤の勤め人」、「自由業・自営業・農林業」の方が「十分されている」、「ある程度されている」の割合が高くなっています。



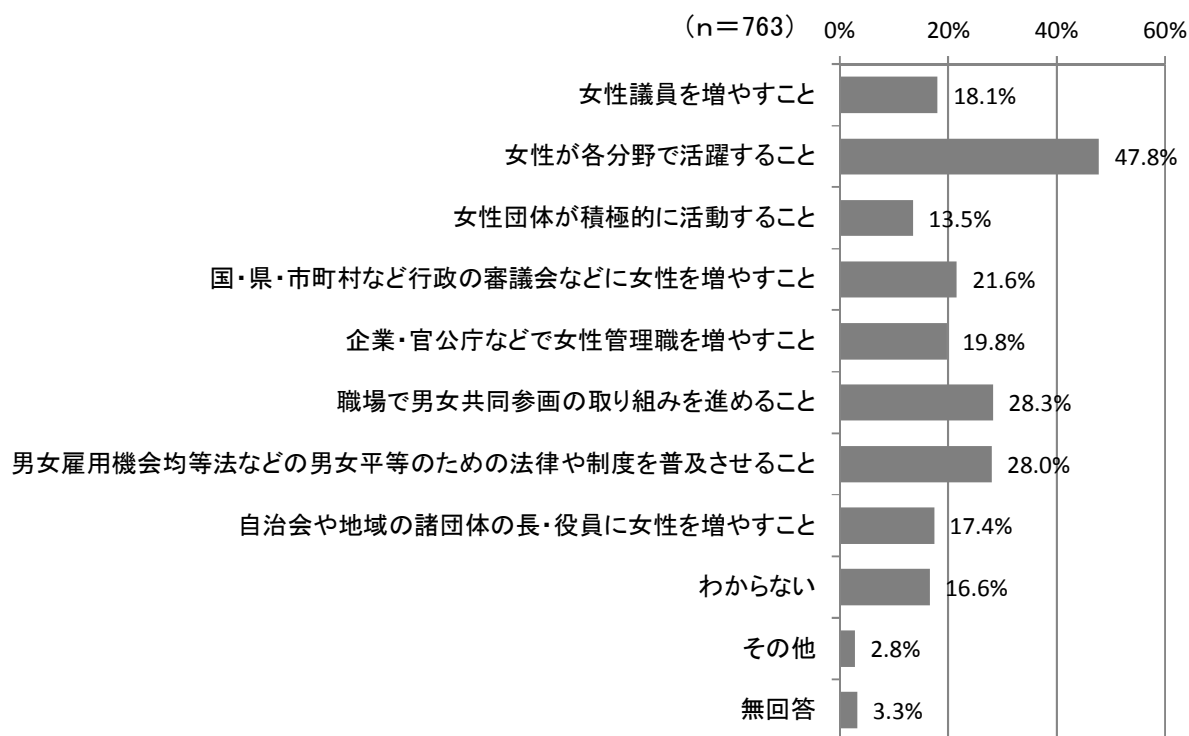
問 2 3 . 生活や施策への女性の意見の反映 （前回調査との比較）

前回調査より、すべての項目で「十分されている」や「ある程度されている」を合わせた割合が低く、「あまりされていない」や「まったくされていない」を合わせた割合が高くなっています。



問 2 4. 行政や企業、社会的活動などの方針決定への女性の参画を図るうえで、どのようなことが大切だと思いますか。（3つまで○）

「女性が各分野で活躍すること」と回答した方が 47.8%と最も多くなっており、続いては、「職場で男女共同参画の取り組みを進めること」の 28.3%、「男女雇用機会均等法などの男女平等のための法律や制度を普及させること」の 28.0%となっています。



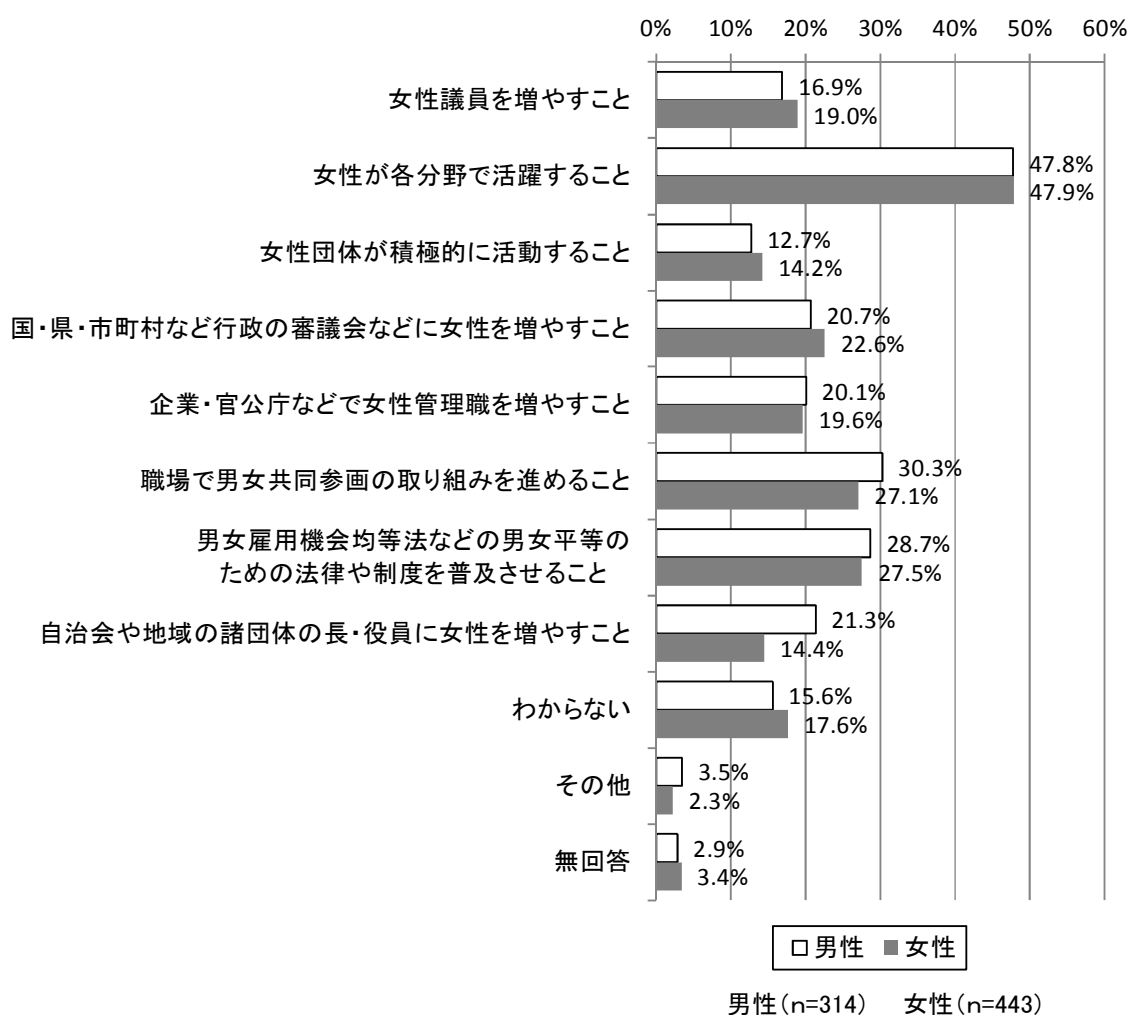
<その他の回答>

- 現男性政治家の意識改革なしには不可能だと感じる。(何をやっても無駄であると感じる)
- 各人がリベラルになること。
- 女性の意識向上が必要。
- 現状は女性の知的レベルが低い。レベルアップを。
- 自分のやりたいことをやれば良い。それが仕事に成れば良いと思う。ただし、趣味の延長ではないこと。
- 法律の理解を正しく、皆が理解を出来る様に考える方向に。
- 男女平等になるとかえって女性の負担がかかると思う。
- 女性の意識が変わること。
- 人間の意識の改善。
- なぜ女性女性というのか。男ががんばって。
- 女性が発言する場を増やす。
- 男女差別はなにもない。

**問 2 4 . 行政や企業、社会的活動などの方針決定への女性の参画のために大切なこと
(男女別)**

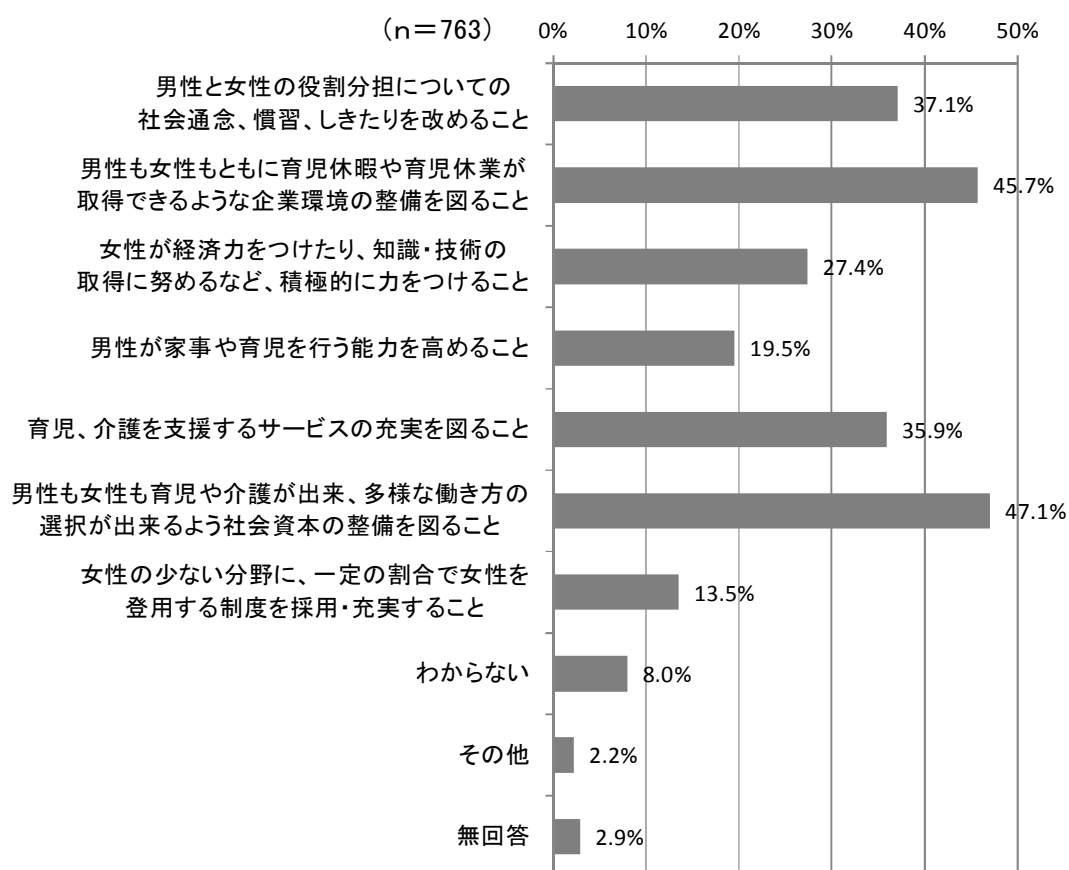
男女の回答に差のあるものは、あまり差はありませんが「女性議員を増やすこと」が男性より女性が高くなっています。

また、女性より男性が高い回答は、「自治会や地域の諸団体の長・役員に女性を増やすこと」で 6.9 ポイント高い回答となっています。



問 2 5. あなたは、今後、男性も女性もともに社会のあらゆる分野に積極的に参画していくためには、特にどのようなことが必要だと思いますか。（3 つまで○）

「男性も女性も育児や介護が出来、多様な働き方の選択が出来るよう社会資本の整備を図ること」と回答した方が 47.1%と最も多く、「男性も女性もともに育児休暇や育児休業が取得できるような企業環境の整備を図ること」で 45.7%の方が回答しています。続いては、「男性と女性の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」の 37.1%となっています。



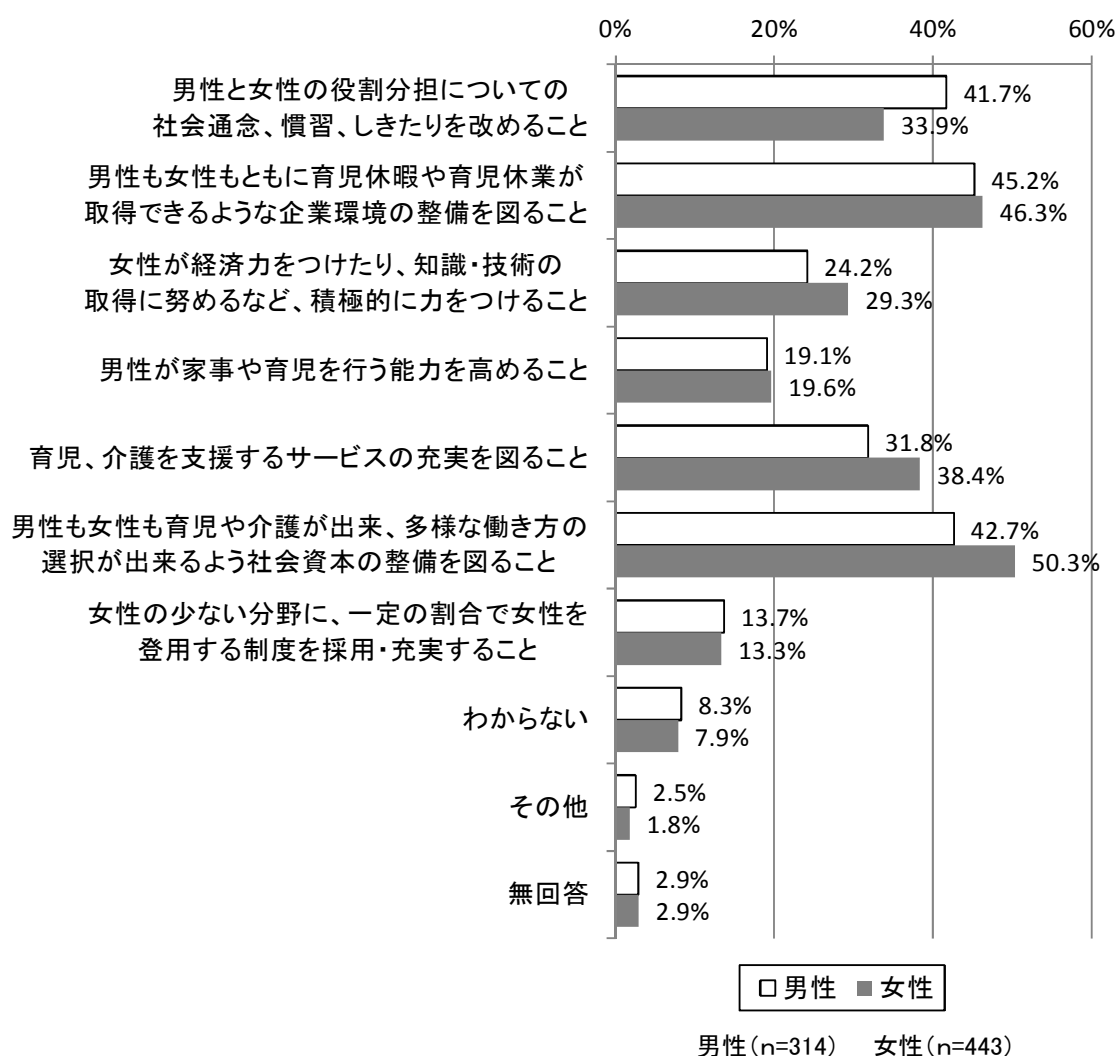
<その他の回答>

- 人が人として生きている社会にする。
- 企業のトップの考え方を変えてもらうこと。
- 女性が男性でなく親の近くに住む、親もみてやれる事。いい関係にしてある程度のきめて最後にもめない安心して老後にして。
- 男性と女性は特徴や性質が元々違います。先入観など「受け入れないこと」が一番の問題。
- そもそも暗黙の了解で”結婚・妊娠したら退職”というのをなくしないと話にならない。
- 意識の改善。
- そもそも女性の参画に反対。男がんばって。
- 身のづくりが違うのだから役割分担が大切と思う。同じ力仕事を同じくできないと思う
- 積極的に参加する必要はない。
- 気軽に参画できる場を多く設ける事。

**問 2 5 . 男女ともに社会のあらゆる分野に積極的に参画していくために必要なこと
(男女別)**

男女の回答に差のあるものは、「男性も女性も育児や介護が出来、多様な働き方の選択が出来るよう社会資本の整備を図ること」で男性よりも女性の方が 7.6 ポイント高い回答となっています。同様に「育児、介護を支援するサービスの充実を図ること」で 6.6 ポイント男性よりも女性の方が高くなっています。

また、女性より男性が高い回答は、「男性と女性の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」で 7.8 ポイント高くなっています。



**問 2 6. あなたが日頃家庭や職場などにおいて、男女平等や男女共同参画について感じる
ことがありました、お聞かせください。**

自由意見は 1 2 3 件の意見を得られた。意見については以下のように分類しました。

カテゴリー	件 数
① 男女共同参画に関すること全般	33 件
② 男女共同参画に関する市政について	11 件
③ 女性の社会進出や仕事に関すること	24 件
④ 家事や家庭に関すること	3 件
⑤ 子育てや子どもに関すること	11 件
⑥ 男女の役割や性差に関すること	20 件
⑦ その他	21 件
合 計	123 件

①男女共同参画に関すること全般

男女共同参画に関すること全般	性別	年代
職場によって違うと思います。家では母と二人暮らしなのでわかりません。	女性	40 歳代
男女の平均給与に差があり、一番活気を持たなければいけない世代の給与が低いと出生率や社会貢献など消極的になり地域の活性化につながらないと思います。自治体も大きなところに目をつけるのではなく、小さなところから目をつけ、改善していかなければならないと思います。	女性	20 歳代
家庭での介護の不十分→女性の介護による職の不参加が問題であると思う。そこには各病院の看護師の減少があり、沼田市における高看護師の教育の不十分があると感じる。沼田市内に学校がないことや奨学金サービスの不十分がある。	男性	20 歳代
男女平等という事においては、以前ほど違和感を感じる事は無くなった様に思う。共同参画については、地域の差がまだまだ有るのではないかと思います。	女性	60 歳代
平等が第一ですが、男性の良いところ女性の良いところを優先させた平等がよいと思います。男女に得意なものはその得意をいかしてもらいたい。	女性	50 歳代
今まで農家で、畑をやって来て、弟妹に土地を買って出してやっているのに、今は近所もそうですが親が死んで土地を分ける事に成り平等です。こんな事があたり前です。これでは長男と親がすむ事はないです。とてもやりきれない社会の法律が出来ていない。	女性	60 歳代
男性は育児・介護休業の取得が少なすぎます。企業や一緒に働く同僚の理解がまだまだないためだと思います。「休みを取れ」という前に意識の改善が先決だと思います。	女性	50 歳代

男女共同参画に関すること全般	性別	年代
男女平等にはならない考える方がおかしい。そんな事より女性に子供生んでもらう事を考えた方が良く。共働きを考えるのはおかしい。もっと男性に給料を増やした方が良く。女性は家庭を守ったり子育て専念すべし。	男性	60 歳代
「男女平等」とか「男女共同参画」という言葉は偏った共産党系の人々が使う社会批判の道具であり、行政としては使用すべきではない。「平等」も「共同」も「公正」がその基となるべきで、良識なくして達成できない。	男性	60 歳代
男女平等に対して大賛成である。ただ男と女では色々異なるところがある(身体特徴、物事の考え方等)したがって立場によって異なってくるのは仕方ない場合多いのが現実である。	男性	60 歳代
男女平等を理由にしてそれに甘える構造が社会に広がってる様に思う。その本質の教育を小中高生から行うべきではないか。	男性	60 歳代
・男女は、同じではない。特性を生かして、性別ではなく、個々の人格、能力に対して評価されるべきです。・女性があまり重要なポストについた場合、果たして男性が家庭内でどこまでフォローできるのか。例えば子供にとって父と母の存在理由は違うはず。	女性	50 歳代
「仕事が無い。結婚できない」社会をまず変えない限り、そもそもこの問題に関われない。若者にとってみれば、贅沢な質問ばかりです。独身社会人が困っています。以上。無職の若者より	女性	20 歳代
男性の育児休暇が取りやすい環境と、嘱望の利活が社会全体で広がること。	女性	30 歳代
家庭でも職場でも男女ともに平等で、こち良い毎日を送れたら良いと思います。	女性	30 歳代
男女共に、出来ることを出しおしめない気持ちを日々持つ事が大事。自分発信の生活を心がければ、考えの差もなくなるのでは。	女性	50 歳代
企業のトップの頭を変えるのが一番だと思います。	男性	50 歳代
今は、女尊男卑になっていると思う。	男性	30 歳代
特に男性が今までの通念を考え直して、自分の行動や役割について新たな気持ちで勉強したり、行動を起こして欲しい。	女性	50 歳代
男だから女だからではなく、男に子供が産めないように、できること、できないことがあるのだから、「男女平等」ということだけではなく、互いに思いやりと理解をもつことが大切ではないかと思います。	女性	30 歳代
男女平等でなくて良いと思います。言いすぎなのでは？男性のやるべき（出来る事）事、女性のやるべき（出来る事）事は違うし、男性はとても気を使って下さっています。	女性	40 歳代
近ごろ”女性を〇〇%雇用すべき”などとメディアで見聞するが、能力があれば男女関係なく雇用すべきで、〇〇%を達成するために能力の無い女性を雇用してもしかたない。むしろ、その能力のない女性のせいで「これだからやっぱり女は．．．」と言われそうである。	女性	30 歳代
自分の年齢が年齢だけに意見も言える事が多くなっているが、それでも年配の方々には昔ながらの固定観念が拭えず、男女平等とまでは言えない時もある。（特に地域社会活動）	女性	60 歳代
家庭では配偶者、組織ではトップの考え方ひとつで男女平等はほぼ決まってしまうように思える。	男性	60 歳代
職種によっては男性向き、女性向き、家庭でも同様の適合性があると思う。全てを平等というのではなくて、焦点を絞った方が効果的ではないか。	男性	40 歳代

男女共同参画に関すること全般	性別	年代
小さな子供を抱える女性が働きやすい環境を整えてほしい。	女性	30 歳代
少子化・・・子供を増やす・・・女性は家庭、男性には経済力を向上できる社会制度が大切と考えます。	男性	50 歳代
女性は守られている感があるので、このまま待遇だけ良くなっても社会として良いこととは考えにくい。選択肢の幅を増やすことが重要だと思う。	男性	40 歳代
男女区別しすぎ	男性	40 歳代
男女共同参画でよく出るのが、女性をもっと「役」につけて・・・というものが多いが、女性は〇名以上出席して下さいなど、強制的にされるのは果たして正しいのかと思う。きっかけにはなると思うが、迷惑に思う人が多いだろう。	女性	30 歳代
“男である前に、女である前に、ひとりの人間である。”という考え方・感じ方が”アタリマエ”となるようなときがくれば、世の中もっと生きやすくなるのだろうか・・・？とよく思います。	女性	50 歳代
お互いの人権を尊重し、よりよい家庭や社会をつくる努力をしていくことが大切。	男性	50 歳代
子供がゆったりと育つゆとりが家庭・社会地域に欲しい。何の為に働くのか、家庭の役割の見直しとともに考えることが大切。	男性	50 歳代

②男女共同参画に関する市政について

男女共同参画に関する市政について	性別	年代
市役所は積極的に女性の雇用を増やすこと。	男性	60 歳代
あんまり男女の格差を感じられないので働きやすいですし、生活しやすい社会環境にあると思われます。	女性	20 歳代
企業等はずっと女性を管理職等に登用した方が良い。日本は海外よりその方面が茫い	女性	60 歳代
国民年金の第3等被保険者という制度があること自体がおかしい。	女性	50 歳代
私たちの地域では区議員などは男中心ですが、女も必要だと思います。無理なくだんだんと女性が増えていけばいいと思います。	女性	60 歳代
平成22年から計画の策定と取り組みがあった事すら知りませんでした。	女性	30 歳代
男性管理職は女性なんてと軽視する、働きにくい職場。沼田市は他の市町村と比べても、かなり子育てしにくい環境にある。保険料を安く設定し、保育の充実をはかる環境を早急に求める。母子家庭や父子家庭にもっと援助してほしい。	女性	40 歳代
関係ないが、もう少し沼田をどうにかしないと若者がいなくなる一方。	男性	20 歳代
沼田市議会には女性議員が0である事は、女性の視点からの行政に取り組みにくい。男性市議会議員に「男女共同参画社会」の実現への意識を高めて欲しい。	女性	60 歳代
休暇制度が充実しながら会社ももうかっている。そんな社会になればいいのですが、会社も競争の中で大変な状況であり、会社も家庭も余裕が無い。大企業でない限り、難しい問題だと思います。国や県のようなバックアップを期待したい。	男性	50 歳代
現在、区長など地域役員など女性の積極的な参加は無いです。これは慣習であり、女性だから区長をやらない（できない）のでしょうか？沼田市で行政区の3割を女性区長に出来ますか。	男性	40 歳代

③女性の社会進出や仕事に関すること

女性の社会進出や仕事に関すること	性別	年代
職場は女性が子どもを産むことへの理解や環境整備をもっと充実させなければ少子化問題は改善されないと思う。出産を機に退職する女性が多い。	男性	20 歳代
今現在学生のため、詳しいことはわからないが、職場における女性の立場や地位は昔よりも向上している印象がある。	女性	20 歳代
男女平等はもちろん必要です。誰でも安心して暮らせる社会が望ましいと思います。職種の労働賃金格差をなくして欲しいと思います。	女性	60 歳代
地域の行事では女性がお茶くみするのが当たり前になっている。	女性	20 歳代
女性を優遇しすぎるのも、逆差別につながると思うので、入る扉は入り易く、そこからは男女平等の方がよいと思う。法律などではなく、女性の中で出世したい人や、特定の職業に就きたい人は就けばよいと感じる。	男性	20 歳代
育児に男性が進んで協力している姿もよくみかける。女性が出産してから仕事が続けられるよう周りの協力はかせないと思う。	女性	30 歳代
女性の社会進出は思うほど発展していない。社会に出て受け入れる体制が整っていないと、これから先も平等な社会はないと思います。	男性	30 歳代
男女平等と言っても、やはり母親の方に子供がなつくし、仕事も平等になって、力仕事などやるのは大変です。そんな平等にならなくても……。男が弱くなってダメな世の中になってしまう。男は男らしいのが好きです。	女性	30 歳代
女性が自然体で社会に参加できることが男女共同参画社会の理想です。男性に対抗することを意識しているようではまだまだ未熟です。	女性	60 歳代
今でさえ仕事がない(あっても低賃金)のに女性への社会進出にそれを向ければ一般男性はもはや奴隷以下ですね。	男性	40 歳代
職場への女性の参画はだいぶ進んでいると思うが、シフト等で男女の待遇を同じにしてほしい。男性職員の数が不足苦しい。	男性	20 歳代
女性自身が教養を高めないと、社会は変化していかないと考えています。	女性	60 歳代
自営業の共働きですので、男女平等にこだわると一緒にやっていけないのであまり考えた事がないが、男性も育児、介護の支援に協力的であって欲しい。仕事を離れた時の平等は望む。	女性	50 歳代
男性の中で同じ仕事をして働く女性には、男性とは異なる悩み等があるが、理解して直していくべき上司が男性では女性の悩みに気付かない事が多い。	男性	30 歳代
男女で結婚が可能になる年齢が異なることが納得できない。このことは女性が男性よりも職場での活躍や高度な教育を受けることなく早期に家庭を持つことを意図しているように思えてしまう。	男性	20 歳代
女性の雇用機会を図ること。	女性	60 歳代
女性管理職を増やすことが男女共同参画になるとは思えません。男女にかかわらず、人格的にも能力的にも適切な人物を選ぶことで職場、地域社会等は、良くなっていくと考えます。	男性	50 歳代
男性職員より女性職員の方が多い職場なので男女差別を感じることなく仕事ができている。でも世間では、まだまだ「男は外で女は家庭の中で」という思いを持っている人は多いと思う。	女性	40 歳代
職場では残業などは女性でも男性も区別なしでする事です。	女性	60 歳代
女性が職場で優遇されすぎていて不平等を感じる。小さな職場では、男女で育児とられたら会社がまわらないのも現実です。	男性	40 歳代

女性の社会進出や仕事に関すること	性別	年代
結婚、子育てがまだまだ女性のフェートが高過のかと思います。保育士など長期に働ける様な改善をして受入態勢の拡大をして頂きたいと思います。	男性	60 歳代
職員の中で男性が女性に対して見る目が違う方がいて、困っている。	女性	40 歳代
今の日常の生活で感じる事は、働く人と接するのは女性が多くて、いきいきと元気に働いているのは女性の方が多い。男性はバランスに偏りがあり、不健康そうに思える人が多いように思う。早急に企業や行政の中枢に市民生活をささえている、そういった元気な女性がどんどん参画すべきだと思います。	女性	50 歳代
職場や地域社会において男女平等であるべきかもしれませんが、現実的に男女それぞれが適している仕事内容があると思います。	女性	40 歳代

④家事や家庭に関すること

家事や家庭に関すること	性別	年代
家庭で自分がどのように家族と接しているか各自が考えて家族関係が上手くいってればその延長の社会も良くなると思います。	女性	60 歳代
男女関係なく能力に見合ったポジションにつければ良いと思う。（職場）男性も楽しんで家事・育児に取り組めるようサポートしたい。	女性	30 歳代
各々の家庭の事情が違うことから、型にはめた制度はかえって辛い事が出てきそう？	女性	60 歳代

⑤子育てや子どもに関すること

子育てや子どもに関すること	性別	年代
男女共同参画の名の基に何もかもを平等にと考えないかがか。男性は男性として女性は女性として分担するべきことで全体が均等が取れることもあると思います。ただ働きたい女性が働けない環境は整備すべき。	男性	50 歳代
男女の性差で考えず人権の問題でとらえるべき	男性	50 歳代
仕事と育児を両立したい。今後、共働きを考えているので、職場に保育所があるような所がもっと増えてほしいです。（それか保育所と提携しているような企業が増えてほしい）	女性	20 歳代
子供を産まれてすぐ保育所へ、自分で育てず、問題がおきれば誰かのせいにし。欲しがればゲーム、携帯をあずけ・・・働くことは子供が大きくなってからでも十分出来ます。子育ては、その時しかないのです。世の中が歪んできていると思います。本来の男女の役割を忘れてはいけないと思います。私の考える「女性の参画」は子供が大きくなった方へです。	女性	50 歳代
女性が上に立つ上で、結婚は難しい（特に子供をつくることは）たとえば、子供が集団生活で病気をもらった時、何日も仕事を休むことができない。熱のある子供を見る施設がない！	女性	50 歳代
幼少期の道徳教育の重要性を再確認すべきだと思います。人間としてのマナーとモラルを持った人作りを大切にしていきたいと思います。	男性	50 歳代
私の職場では女性が発言すると無視されます。またパワハラを受けたり嫌がらせをするのでとにかくおとなしくしています。こんな日々に「平等」と声高々と言えばクビになってしまいます。	女性	40 歳代

子育てや子どもに関すること	性別	年代
一般的に女性弱者の様に言われていますが、最今では男性の方が女性への気配りが多く、弱い男性の方が多いのではないのでしょうか？十分に男女平等だと思っております。	男性	60 歳代
職場での男女差はほとんど感じませんが、子育てをするのにはまだ社会的にも理解されていない部分が多いと思います。子育てしてる女性は、色々と大変な面があると思うので、男性も育児休暇を取得出来るような社会になっていくてくれたらなと思います。	女性	20 歳代
女だからこの仕事をして当たり前、これは女の仕事、という昔からの考えが根づいているものが、たくさんある。仕事の賃金や、家庭での「嫁」の扱いなど低いと思う。	女性	40 歳代
私も、夫と同じに常勤で働いていますが、家事はすべて私がするのが不公平でなりません。男性も子供のうちから家事をするように教育してほしいと思います。	女性	40 歳代

⑥男女の役割や性差に関すること

男女の役割や性差に関すること	性別	年代
戦後、女とくつ下が強くなったと言われましたが現在では男が女の召使いの様です。	男性	60 歳代
女性にも男性にも同じ仕事をしてもらう。女性にも男性も、言動と体力が伴わなくなったら、次代にまかせて自分は退くべきである。	男性	50 歳代
若い人は責任能力に欠けている。自分の分担のみだけで簡単な仕事もしない点(教育、しつけ、気配りなし)上司については管理能力、実行力行動力が欠けている。市役所をみても、笑顔の職員はいつ行ってもいない。(市役所内部から改めて下さい。男の人は特に悪い。)沼田市は他の市より何もかも遅れている。	無回答	60 歳代
今のところ、特に不平等と感じていることはありません。男女平等はとても良いと思いますが、もともと男女にはそれぞれ違いのあるものなので、多少の格差は仕方ないと思います。	女性	30 歳代
市役所内で女性がお茶配りをしている→民間社会では無くなっている→飲みたい人は自分で用意すればよい	男性	60 歳代
女性の管理職が増えたと感じています。	女性	40 歳代
私は男女平等である必要はないと思っています。男性の役割は同じと思っていますからです。それぞれの役割を果たし家庭を守り社会貢献する家庭を築くことが、次世代をつくるんだと思います。親の背中を見て子供は育っていると思うのでそれが可能な社会を作る方がいいと思います。そうして私たちも育ててもらったので。	女性	40 歳代
私の現在の環境は、男女平等、男女共同参画ができていると思いますが、男女の性の差、特徴を考えると全く平等にできるのか疑問です。男女の差の基に互いの良さを生かして助け合っていくのが真の共同参画社会では？	女性	50 歳代
男女平等はすべては考えられないです。無理。体力がない女性は男と同じ事は出来ないし平等になれば子供生んでくれる女性は少なくなります。	男性	30 歳代
男性だから・・・とか女性だから・・・ではなく、その人の能力でそれに合った役職をつけた、共働きの家庭は男女が平等に育休をとるようにすれば働く女性も少しは安心して子供を持つことが出来るのではと思います。	女性	30 歳代

男女の役割や性差に関すること	性別	年代
女性の方が優遇される事も結構多い	男性	30 歳代
上司となる人が意識を高める必要あり。お客が来た時に、女性に声をかけ、お茶を頼む姿勢などから、慣習はなかなか改められない。	女性	40 歳代
・世帯主（男）というだけで天狗になってもらいたくない。・役をたくさん持っていても偉くないのにエラぶっている。・残業が出来るのに貢がせたくないのか、自分（男）は残り、私強制終了。	女性	30 歳代
男性は男性、女性は女性で、できる事をして行くしかないと思います。女性は男にはなれないと思います。	女性	40 歳代
不平等を感じて生きて来なかったのも、男は男、女は女で二種類	女性	50 歳代
男女平等とは言え、男性と女性では、体力的に違って、出来る事と出来ない事があります。お互いに補い、尊敬、感謝する事が出来る事が理想です。自分に有利で、都合の良い常識を通す人が増えていると思います。	女性	50 歳代
男の人に出来ても女の人には出来ない事もあり、反対の場合もあると思います。出きる事は協力しながら互いに頑張っていきたいものです。	女性	60 歳代
男女平等と言っても、女性の役割、男性の役割は異なっても仕方のない事だと思う。お互いを立場を尊重し理解して行く事だと思います。	女性	60 歳代
どんな生き物でも雄、雌役割が違うと思う。共同参画は同じことをするというのではなく、得意な分野で得意なことが出来て経済的にも等しい評論がなされることと思う。役職の問題ではないのでは？	男性	50 歳代
性差による特性の尊重。	女性	60 歳代

⑦その他

その他	性別	年代
女一人でも長く生活していくのは、本当大変ですね。持病が有り生活能力もない娘さえ見方が変わり、自分の居場所さえなくなり誰にも言えないし、これも自分の人生かと諦めるしか・・・長生きはしたくないですね。	女性	60 歳代
女性は責任ある立場になることは男性より望んでいないと思う。特に地域活動ではお手伝い感覚で参加しています。職場では重要なことを女性に任せられない経営者がいるように思います。	女性	40 歳代
①女性は女ということに甘えている②女性は最後の責任を取らなくてもよいと思っている	男性	60 歳代
・仕事が休みづらく妻に負担がかかってしまう。・アンケートをしても何も変わらないと思う。	男性	30 歳代
重い仕事だから、汚い仕事だから！と女性はやらない。これら率先してやれば真の男女平等となると思うが、女性の方「大丈夫？」	男性	60 歳代
男女共に古い考えを改めることが必要！男性も悪いが、女性自身も色気や弱さという女を武器にしようとする人間もいる。セクハラやパワハラを助長させるような態度をする女性もいるから悪い。女性は自立心を養い、男性はフェミニストになるべき。	無回答	無回答
女性は育児を理由に職場での義務を果たしてない面がある。義務を果たさず権利ばかり主張する人がおり、女性の首をしめているのは女性自身だな・・・と思う。	女性	30 歳代
賃金の格差が大きい事。	女性	50 歳代

その他	性別	年代
男女平等にこだわる事は特に無いと思います。こだわる事のほうが変わります。女性も調子に乗らず男性もふんぞりかえらず自然にふるまえば良いと思います。	女性	60 歳代
女性はガタガタうるさい。男性がんばって下さい。	女性	30 歳代
現在の若いご夫婦は男女平等の意識が高い方が多くなっていると思う。心配な事は男女共に結婚意欲の低下している若者が多いこと。男女平等は男女の結婚・育児等にどう反映するだろうか？	女性	50 歳代
私は女性自身がもっと自分に自信を持てるようスキルアップに努力をすべきだと思っています。法律がどうこうでなく、自分を自分の環境の中で年齢に関係なく磨いて行くべきと私は日頃から思います。	女性	60 歳代
女性が地域や社会に男性と同じように進出していくのは良いことだと思いますが、沼田市では非常に難しいですね。分娩できる所が2ヶ所しかなく、育児支援も不十分。電車は短くて1時間に1本、バスは1日数える程しか走っていない。道はせまいのに車やトラックがスピード出してどんどん通るので危なくて子供と散歩に行くのが怖い。そもそも沼田での仕事が全然ないので、沼田は活気づくどころかどんどんさびれていくでしょうね。まず、沼田市の求人数を増やすべきなのでは？このアンケートはつまらない。	女性	30 歳代
私は周りに高齢者の多い地域に住んでおります。町内の決め事や班内の話し合いには「女の人は口を出すな」という雰囲気があります。また数年前に(簡易水道区域内)断水が何度もあった際、説明を求めても「水が空になったから仕方ないんだよ」の一言で電話を切られましたが、主人が電話したらすぐに水道を管理している業者の方々が来てくれました。男が出て行かないとまだまだなのですね。	女性	40 歳代
このような意識調査が早く必要なくなる事を願っています。	女性	60 歳代
現在の状態でよいと思う。	男性	50 歳代
平等ばかりに気をとられ、大切なことが失われていくことにも目を向ける必要がある。	男性	50 歳代
自分は幸運なことに職場も家庭も男女平等であるが(←というか役割分担がうまくいっているというのかも・・・)世の中はまだまだ男女平等ではないと思う。	女性	30 歳代
人、それぞれ特定のものにこだわることはないと思う。	男性	20 歳代
女性もスキルをあげる事が必要。	女性	50 歳代
女性でも能力の有る人は、どんな事においてもプラスになると思っています。こういう人が力を発き出きる場所を整備していただける事をのぞんでいます。	女性	60 歳代