

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合

	令和5年度 (令和5年4月1日採用状況)	令和4年度 (令和4年4月1日採用状況)	令和3年度 (令和3年4月1日採用状況)
一般事務職	58.3%	54.8%	61.5%
技師職	0%	0%	50.0%
保育士・幼稚園教諭職	0%	0%	100%
保健師職	100%	100%	0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

	令和5年度 (令和5年4月1日採用状況)	令和4年度 (令和4年4月1日採用状況)	令和3年度 (令和3年4月1日採用状況)
一般事務職	30.8%	36.6%	27.1%
技師職	0%	16.7%	33.3%
保育士・幼稚園教諭職	0%	0%	100.0%
保健師職	100%	100%	0%

3. 職員の女性割合

	令和5年度 (令和5年4月1日時点)	令和4年度 (令和4年4月1日時点)	令和3年度 (令和3年4月1日時点)
一般事務職	42.4%	40.1%	37.3%
技師職	8.1%	10.5%	10.8%
保育士・幼稚園教諭職	96.8%	96.9%	96.9%
保健師職	85%	81.8%	80.0%

4. 平均勤続勤務年数

	令和5年度 (令和5年4月1日時点)	令和4年度 (令和5年4月1日時点)	令和3年度 (令和5年4月1日時点)
男性	20.63年	20.53年	21.43年
女性	16.15年	15.80年	16.94年

5. 男女別の育児休業取得率

	令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
男性	57.1%	16.7%	20.0%
女性	100%	100%	100%

6. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
85.7%	50.0%	60.0%

7. 超過勤務の状況

令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
10時間/月	13時間/月	12時間/月

8. 年次休暇の取得率

令和4年度実績 (令和4年1月1日～ 令和5年3月31日)	令和3年中実績 (令和3年1月1日～ 令和3年12月31日)	令和2年中実績 (令和2年1月1日～ 令和2年12月31日)
37.2%	23.8%	27.8%

※令和4年度は暦年付与から年度付与に変更となったため、15か月で算出

9. 各役職段階の職員の女性割合

	令和5年度 (令和5年4月1日採用状況)	令和4年度 (令和4年4月1日採用状況)	令和3年度 (令和3年4月1日採用状況)
部長相当職	14.3%	14.3%	0%
課長相当職	5.9%	8.8%	15.6%
課長補佐相当職	34.2%	28.2%	2.9%
係長職	39.6%	40%	39.6%