

オープン

# たんばらラベンダーパーク

5万株のラベンダー畑は7月中旬から見頃を迎えます。リフトが運行し、一面を見渡せる空中散歩も楽しめます。

**開園期間** 6月29日(土)～8月25日(日)の予定

**入園料** 大人(中学生以上)1200円 / 小学生以下無料 / ペット400円

**夏山リフト料金** 大人(中学生以上)往復900円、片道500円 / 小学生往復600円、片道400円 / 未就学児無料

**市民優待券** 4枚つづりを7月1日(月)から区長を通じて各世帯へ配布

**(バス案内)**  
行き先表示 たんばらラベンダーパーク行き  
運行期間 7月13日(土)～8月

15日(木)

**運行経路** 上毛高原駅→沼田駅→西倉内町→たんばらラベンダーパーク→玉原センターハウス

**運賃(片道)** 大人1030円 / 小人520円

沼田駅発→たんばら着	
8:35	9:20
12:05	12:50
15:40	16:25
たんばら発→沼田駅着	
9:45	10:30
14:45	15:30
16:50	17:35

**問い合わせ** 観光交流課観光推進係 ☎内線5034へ

お蚕さんとアスリートを応援しよう！プロジェクト

## お蚕を育てませんか？



東京 2020 オリンピックに向けて、本市で事前合宿を予定しているドイツフェンシングチームに、自分で育てたお蚕からとれた絹を使ってプレゼントしませんか。飼育箱や人工肥料などの飼育セットを使うので、どなたでも育てられます。

### 説明会

とき 9月2日(月)午後6時  
ところ 中央公民館4階ホール  
飼育期間 9月中旬から約1カ月  
費用 無料  
申込期間 7月8日(月)～8月9日(金)  
※60セット(先着順)  
申し込み・問い合わせ 企画課企画調整係 ☎内線4031へ

ドイツ人国際交流員ティーネの

## いいね！ドイツ

vol. 10



クリスティアーネ・パウアー

国際交流のお手伝いをします。お気軽にお問い合わせください。  
問い合わせ 企画課政策調整係 ☎内線4031へ

## ドイツの夏休み

ドイツ人は勤勉と考えられがちですが、有給休暇をしっかりと消化し、旅行を楽しみます。2017年の旅行期間は平均13日間でした。1週間の休暇では心身が良好な状態になった頃に元の生活に戻らなくてはいけないので、休養が十分ではないと考える人が多いです。3割以上が国内で夏休みを過ごし、海外ではドイツ人のハワイと呼ばれるスペインのマヨルカ島が人気です。

学校の夏休みは6週間程度で、宿題はなく子どもたちは自由に遊べます。大学生も2カ月半と長いですが、

論文などを書かなければなりません。会社が一緒に休むお盆にあたる期間はありません。子どもがいる人は学校の夏休みに合わせて休みを取り、単身の人は家族連れの旅行者が多い8月を避けて、旅行代金が比較的安い7月や9月に休みます。



バカンスを楽しむティーネの両親



働きたいあなたの気持ちを大切にします

# 障害者就業・生活支援センターコスモス

問い合わせ 障害者就業・生活支援センターコスモス(テラス沼田6階) ☎4400

障害者就業・生活支援センターコスモスは、地域に密着し、関係機関と連携しながら、障がいのある人の就業や生活に関する相談、支援を行っています。また、障害者雇用を考えている企業などからの相談も受け付けています。

### 対象

○就職を希望する、またはすでに働いている障がい(身体障害・知的障害・精神障害・発達障害・難病など)のある人  
※障がいの種別は問いません  
○障がいのある人を雇用したいと考えている企業など

### 障がいのある人に対する支援

働くことに関する相談  
対象者やその家族との相談を通じて、本人の希望や障害特性を把握し、就職に向け支援の方向性について検討します。

### 職業評価

職業評価の実施機関である群馬障害者職業センターへ同行し、対象者の仕事の適性を見極め、その後の支援を行います。

### 就職に向けた準備

知識の習得や能力の向上が必要と思われる対象者には、障害福祉サービス事業所のような訓練機関を紹介するなど、就職に向けた準備活動について支援します。

### 就職活動の支援

相談内容や職業評価、就職に向けた訓練の内容を踏まえ、職場見学や職場実習などの段階を

### 職場定着支援

対象者の就職後は、職場における心配事や悩み事などについて継続的にフォローし、他の就業支援機関や医療機関などと連携を図りながら、定着に向けた各種支援を行います。

### 企業に対する支援

新たに障害者雇用を行う際に疑問や不安を感じている企業への助言の他、すでに障がいのある人を雇用している企業に対し、企業と障がいのある人双方にとって、より良い職場環境を構築するための相談や支援を行います。

## 利用の流れ

