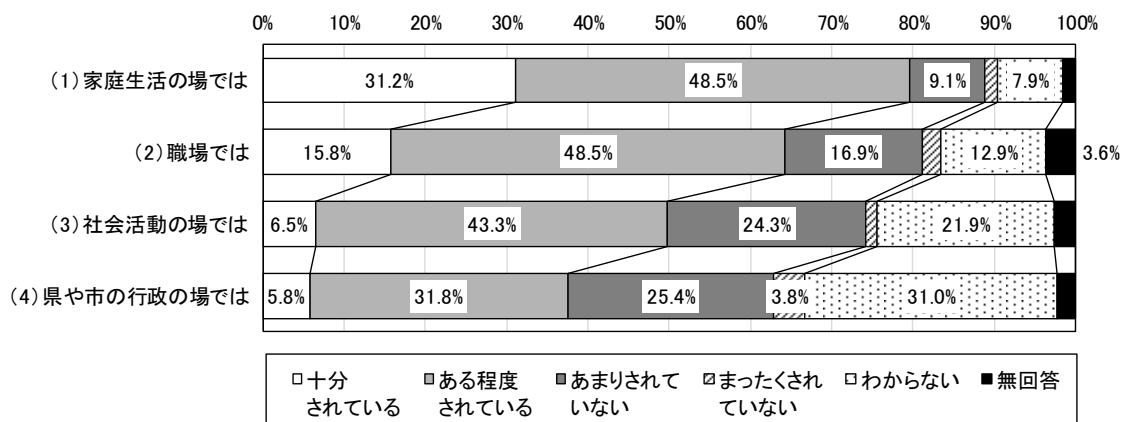


## 8. 男女共同参画社会について

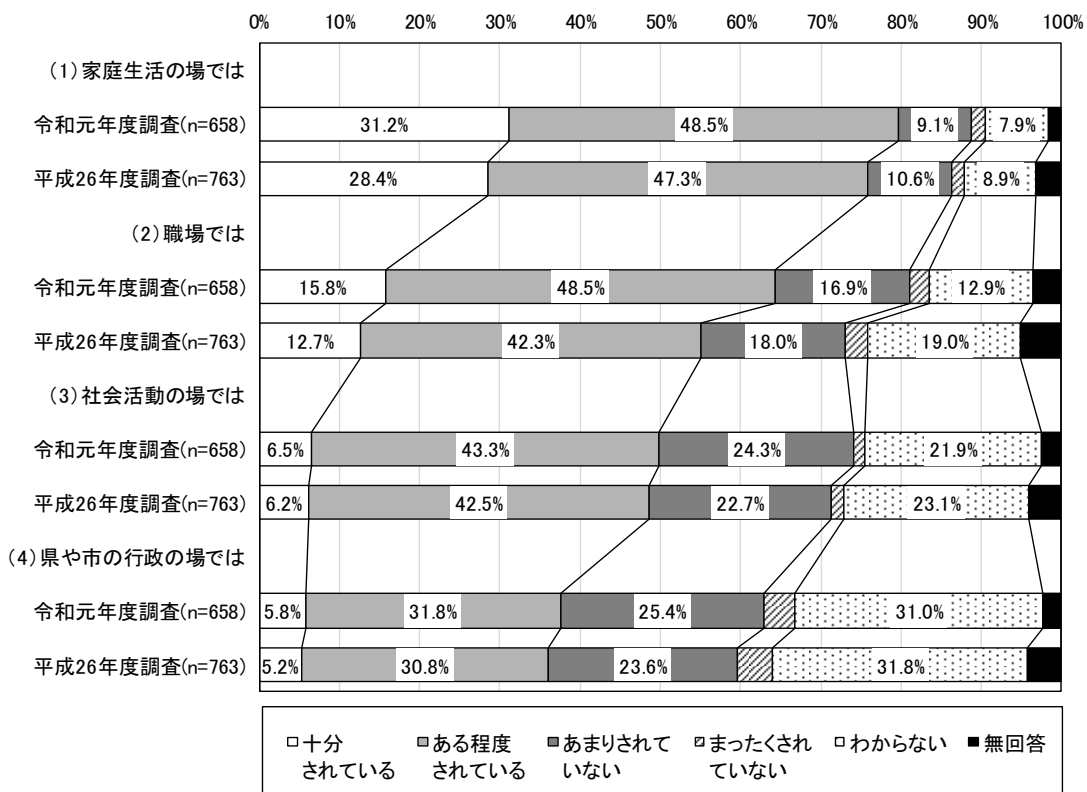
問 27 あなたは、生活における各種の場で、その方針や政策が決められるときに、女性の意見がどの程度反映されていると思いますか。(それぞれ1つに○)

女性の意見がどの程度反映されていると思うかでは、「十分されている」「ある程度されている」を合わせた『されている』の回答が多い項目では、「(1) 家庭生活の場では」が最も多く、次いで「(2) 職場では」、「(3) 社会活動の場では」となっています。

また、「あまりされていない」「まったくされていない」を合わせた『されていない』の回答が多い項目では、「(4) 県や市の行政の場では」が最も多く、次いで「(3) 社会活動の場では」となっています。

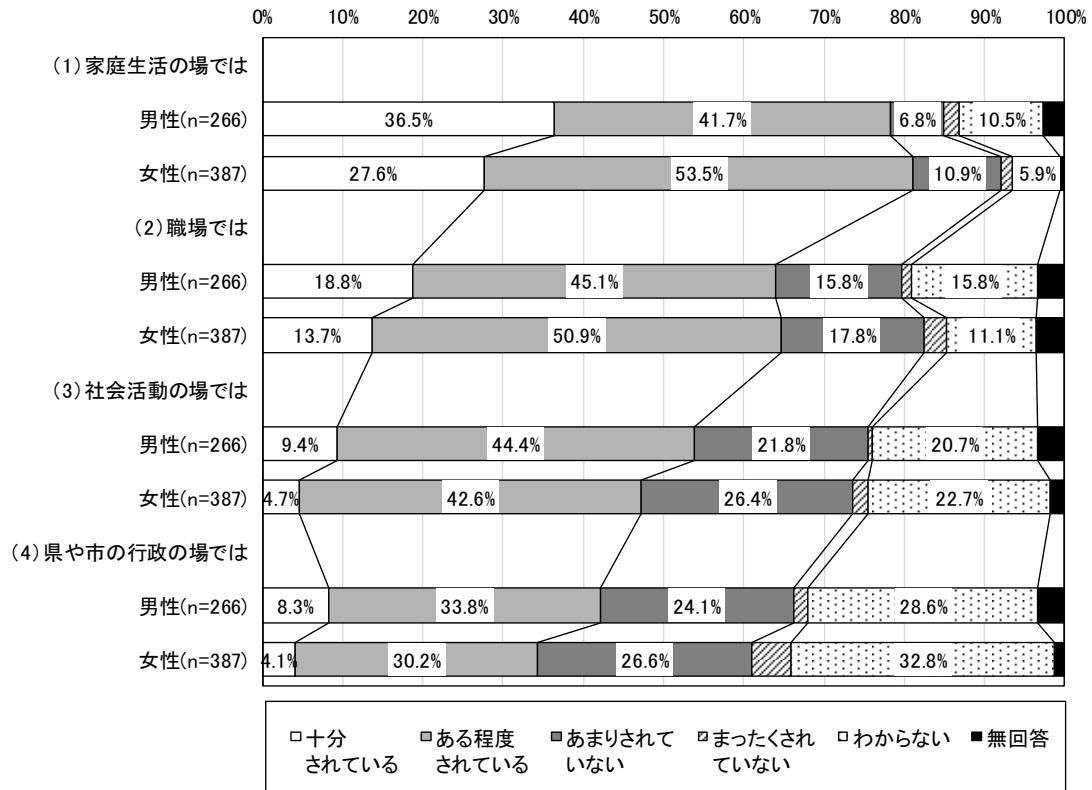


前回調査と比較すると、「(2) 職場では」で『十分(ある程度)されている』で9.3ポイント今回調査が多くなっています。



**【性別】**

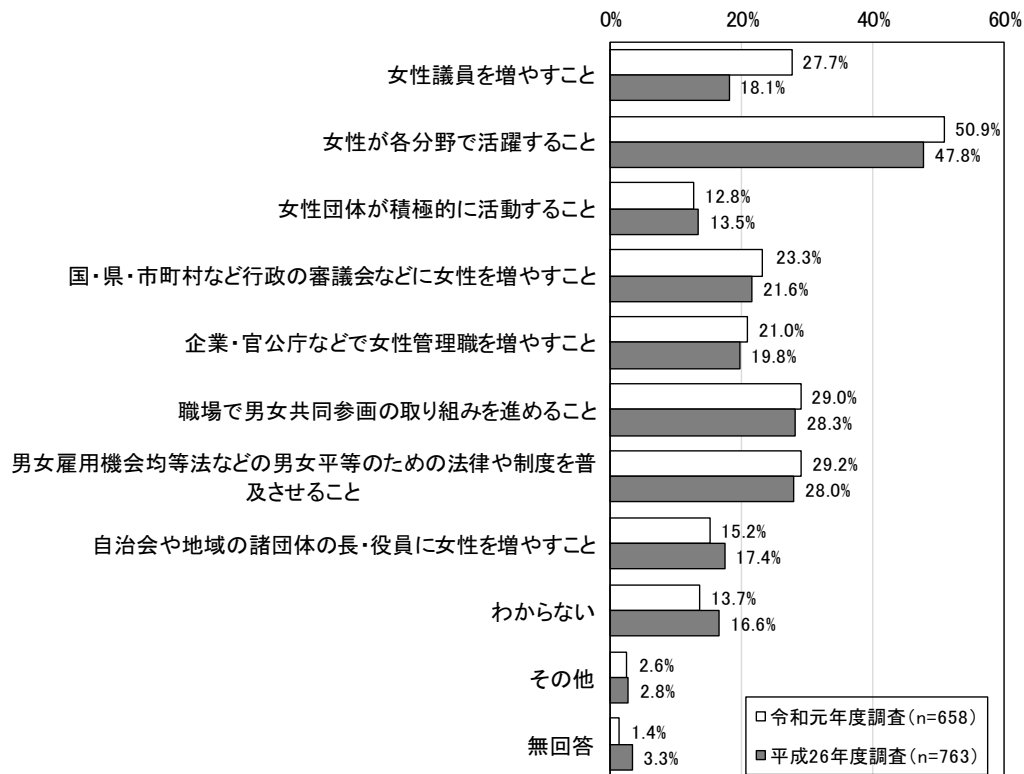
性別で比較すると、「(3)社会活動の場では」「(4) 県や市の行政の場では」で『十分(ある程度)されている』で、女性より男性が多くなっています。



問 28 行政や企業、社会的活動などの方針決定への女性の参画を図るうえで、どのようなことが大切だと思いますか。(3つまで○)

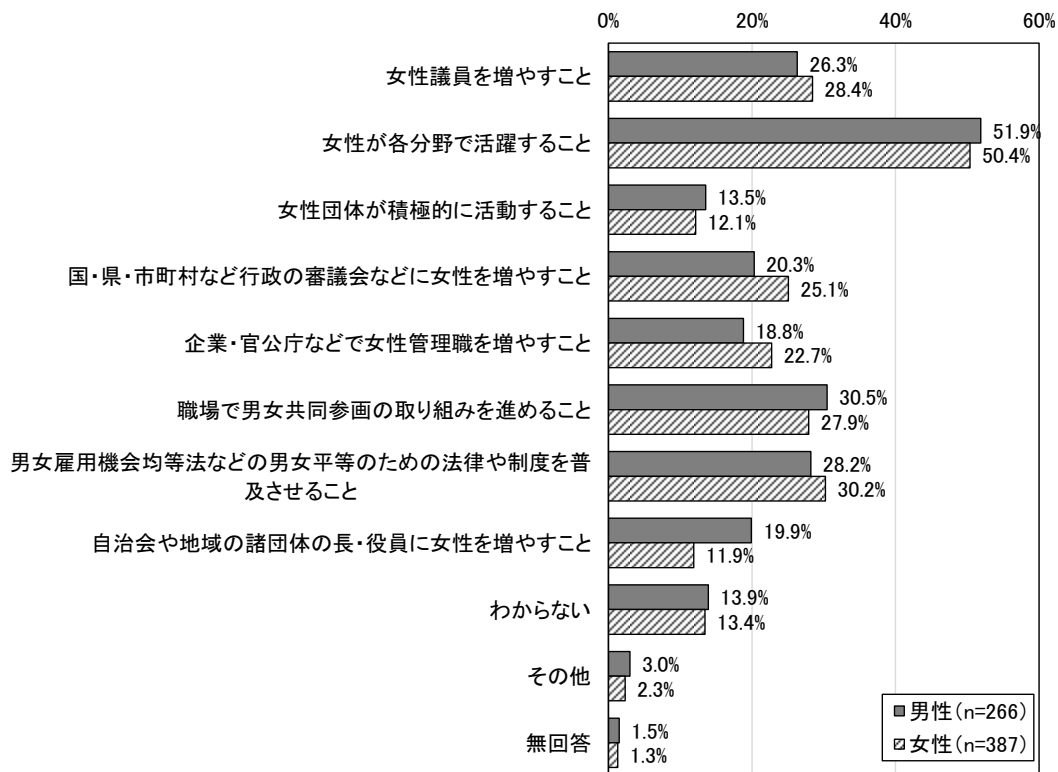
女性の参画を図るうえで大切だと思われることでは、「女性が各分野で活躍すること」が50.9%と最も多く、次いで「男女雇用機会均等法などの男女平等のための法律や制度を普及させること」が29.2%、「職場で男女共同参画の取り組みを進めること」が29.0%となっています。

前回調査と比較すると、「女性議員を増やすこと」が9.6ポイント、「女性が各分野で活躍すること」が3.1ポイント多くなっています。



## 【性別】

性別で比較すると、「自治会や地域の諸団体の長・役員に女性を増やすこと」が女性よりも男性が8.0ポイント多くなっています。



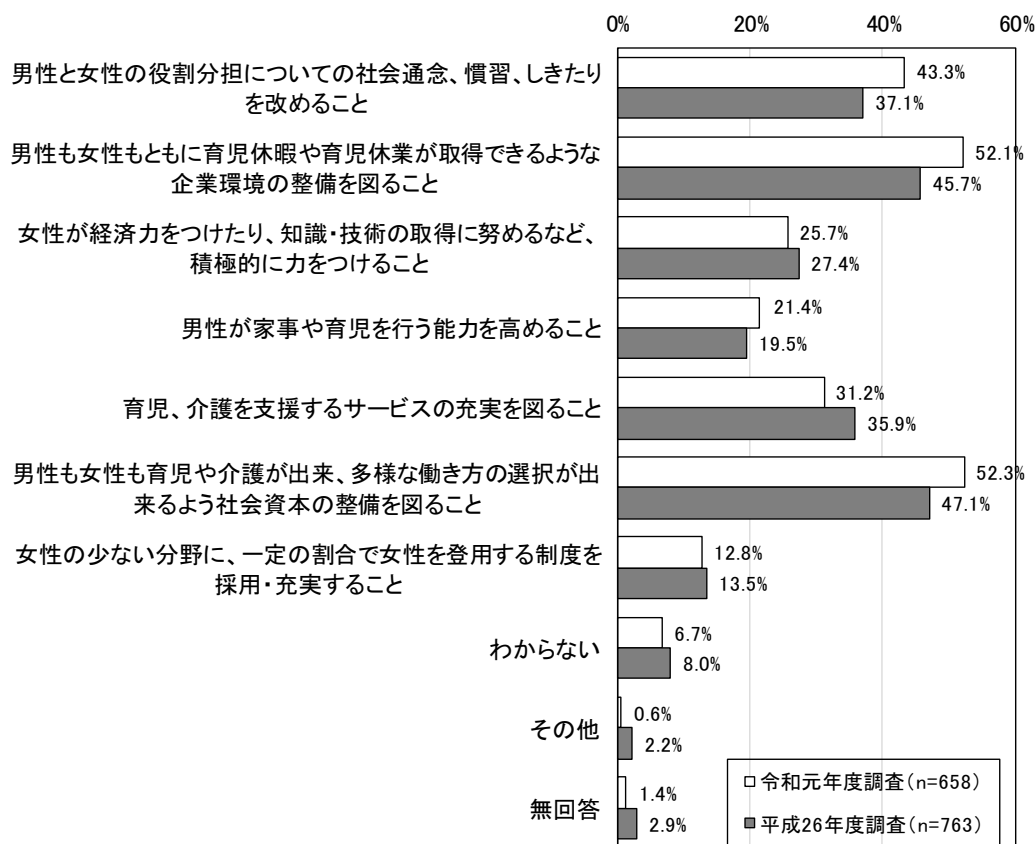
## その他の回答

- 1番は意識の問題。海外のようにはならない。形だけ（ポストを増やす）やろうが男女問わず能力のある者が議員、管理職となるべき。
- 女性への教育
- 女性の意見を聞き入れる姿勢、特に年配男性
- ひとりひとりの意識の問題である
- 1～8全てが大切ではないでしょうか
- 男性が女性に対する意識を変えて尊うようにしないと何も変わらない
- 増やせば良いわけでもない。意識の問題もある。
- 男性と同じように、女性にも欲のある人がいる。できれば人を思いやれる人を増やしてもらいたい。
- 男性が家事をすること
- 増やすことを目的にするのではなく、平等な目を見た結果、女性の良さ、男性の良さ、それぞれ取り入れて行ければいいと思う。
- 能力があれば男女関係なくどんどんやれば良い
- 性別に頼らない、甘えない、個の人間、社会人として責任感を持つ事が大切。
- 強制力を持った法律で、管理職割合を男女半々にする
- 活躍している女性をよりクローズアップする世の女性があこがれるように。
- 不満のある人ではなく、積極的（前向き）な女性を④
- 男女ともに給与がアップし、休みたい時に休めたりする働き方
- 男性が女性視点に立つ事

問 29 あなたは、今後、男性も女性もともに社会のあらゆる分野に積極的に参画していくためには、特にどのようなことが必要だと思いますか。(3つまで○)

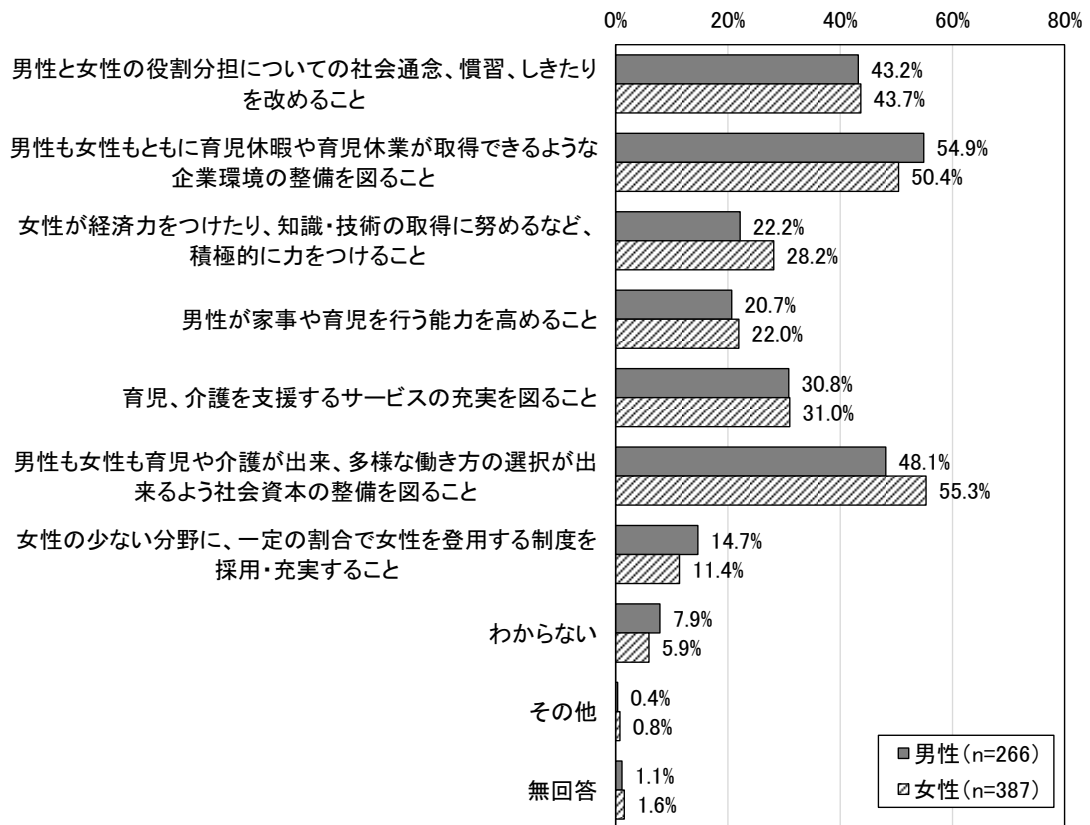
今後、男性も女性もともに社会のあらゆる分野に積極的に参画していくために必要なことでは、「男性も女性も育児や介護が出来、多様な働き方の選択が出来るよう社会資本の整備を図ること」が52.3%と最も多く、次いで「男性も女性もともに育児休暇や育児休業が取得できるような企業環境の整備を図ること」が52.1%、「男性と女性の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」が43.3%となっています。

前回調査と比較すると、「男性と女性の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」、「男性も女性もともに育児休暇や育児休業が取得できるような企業環境の整備を図ること」、「男性が家事や育児を行う能力を高めること」、「男性も女性も育児や介護が出来、多様な働き方の選択が出来るよう社会資本の整備を図ること」が今回調査で多くなっています。



## 【性別】

性別で比較すると、「男性も女性もともに育児休暇や育児休業が取得できるような企業環境の整備を図ること」、「女性の少ない分野に、一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること」では、女性より男性が多く、「男性も女性も育児や介護が出来、多様な働き方の選択が出来るよう社会資本の整備を図ること」では、男性よりも女性が7.2ポイント多くなっています。



## その他の回答

- 男性脳、女性脳があり、その資質を認め合う事が必要。
- 母性を求めない、人間の本能を捨てる幼児教育の推進。子供らしさに乏しい無感情な人間の生成。
- 男性の家庭に入ることの偏見の改善
- 社会のあらゆる分野であなたの力が必要です。とうったえる。

問 30 あなたが日頃家庭や職場などにおいて、男女平等や男女共同参画について感じるがありましたら、お聞かせください。

記述 98 件を以下の分類にカテゴリー分けをすると、「③女性の社会進出や仕事に関すること」が 36 件と多くなっています。

カテゴリー	件数
①男女共同参画に関すること	11
②男女共同参画に関する市政について	7
③女性の社会進出や仕事に関すること	36
④家事や家庭に関すること	8
⑤子育てや子どもに関すること	5
⑥男女の役割や性差に関すること	10
⑦その他	21
計	98

①男女共同参画に関すること	性別	年代
■女性自身が積極的参加するよう努められたい。	男性	60歳代
■だいぶ男女平等が進んできている。	男性	60歳代
■男性、女性と性別ではなく能力優先の社会になれば良いと思う。	男性	50歳代
■男女共同参画の意味が分からない人が多い。	女性	40歳代
■「女性〇〇」と言う様な表現が嫌いです。男性にはつかないのになぜ？女性ランナー、女性議員、女性アナウンサー…この表現がいつかなくなれば良いと思う。それか、男性ランナー、男性議員、男性アナウンサー…同じように使って欲しい。	女性	50歳代
■男女平等、男女共同参画をプロパガンダのように変に道具にはいけないと思う。やるべきことを着実に進めていくことが重要だと思う。	男性	30歳代
■男女共同参画について、女性は今のままでは育児、親の介護、家事、そして仕事、どれだけ女性の負担が増えるのか?!と思う。	女性	50歳代
■社会全体として「男女共同参画」の意識が高まってきていること、良いと思います。後は実行をしていくことが大切であると感じます。	女性	20歳代
■男女平等、男女共同参画について、日頃考える事がありません。	男性	50歳代
■「男女平等」「男女共同参画」といわれつつも、社会や家庭内では実現する事が難しい現状であると思う。そのためにも様々なサービスや体制、一人ひとりの理解協力が必要なのだと思う。性別に関わらず、得意不得意など適材適所のようなその人が自分を活かせる活動ができれば良いと思う。	女性	30歳代
■男性女性それぞれの違いはあるが人間としてそれなりに共同参画できたら良いと思います。	女性	60歳代

②男女共同参画に関する市政について	性別	年代
■私の環境は充分男女平等です。家庭でも職場でも差別されているとは感じていません。しかし、社会全体で見ると、まだまだ課題があります。まずは制度をしっかり整え、周知し、十年、二十年先に結果がでるように意識を変えていくことが大切だと感じています。	女性	40歳代
■女性の意見をたくさん聞いてください。その情報を公開して下さい。問題を共有する事は大切です。	男性	30歳代
■男女平等になったら「結婚」する必要がなくなっていくと思う。行政が人の恋慕まで面倒をみなくてはならない現状についてとても悲しい。	男性	30歳代
■私たちより上の年代は「男は仕事」「女は家庭」という意識が根強いのではないかと感じます。社会の意識を変えていくためには(トップダウン的な)職場の環境改善と子供への教育の充実が求められるのではないのでしょうか。男女や老若の隔てなく互いを思いやる気持ちが尊重されるような社会となるように一人ひとりが考え行動していくことができるように自分もなりたいと思いますし行政の実行をお願いいたします。	男性	50歳代
■「扶養控除の範囲内」という条件が足かせになっている人がたくさんいます。制度の見直しを。	男性	30歳代
■通念を打破する為には社会基盤の拡充が必要と思う。	男性	20歳代
■女性の市議が少ないので多くしていただきたい。市民がわかるような団体をつくるべき！	女性	60歳代

③女性の社会進出や仕事に関すること	性別	年代
■私の職場男女とも仲良く働きます。男女共仲良く働くことが一番いいです。	男性	50歳代
■給与の差(年収の差がある)大企業は女性(一般職)の2～3倍以上男性の方の年収が高い。	女性	40歳代
■同じ仕事内容でも賃金が男性の方が高い。管理職には男性はなれるが女性はなれない。	女性	60歳代
■公務員という仕事柄比較的男女平等な職業だと感じてますが、それでも慣習等で差があることもあります。町の集まりではなおのことです。	女性	50歳代
■職場の役職は全て男性が就いているので、やはり男性が優遇されていると感じる。	女性	30歳代
■もっと楽しい職場でありたい。	女性	60歳代
■男、女に関わらず働ける能力や環境作り、教育が大切なのかなと思っています。	男性	30歳代
■同程度の仕事をしているのに男女で給与の差があるのはおかしい。	女性	40歳代
■仕事をしていないからわからない。	男性	60歳代
■女性が自立し、社会進出が進めば進むほど出生率が下がるのは当然、男女差をあらゆる分野でなくすという考えよりも各分野で男女関係なく適性のある人間が務めれば良い。	男性	40歳代
■若い人たちの方が男女平等の意識が強く、〇〇と家庭との両立をはかろうとしている(男女共)、年齢が上の人の方の頭がかたく考え方が古い。職場の上司は年齢層が上なので改善ははかれない場合が多いのでは・・・	女性	50歳代
■女性の管理職の数字をあげるために行う場合、昇進試験を受けるよう声をかける女性は独身であったり相方が別の職種であることが多いように感じる。なぜかバランスに欠けた方が管理職試験を受け合格し、力のある女性はなかなか管理職試験を受けたがらない傾向にあるように思う。	男性	50歳代
■まだまだ女性の社会進出は少ないと感じます。つながりを一層深め、より良い社会を築いていきたいものです。	女性	60歳代
■家庭、職場どちらも女性が発言しにくい環境にある。	女性	40歳代
■職場においても、この様な事は話にも出てきません。	女性	60歳代



③女性の社会進出や仕事に関すること	性別	年代
■どんどん女性が前へ出てくれるよう願う。	男性	60歳代
■仕事を辞めたカミさんの話をずーっと聞いてあげたり、支援（仕事や楽しみ事等）してくれる窓口をもっと作って下さい。	男性	50歳代
■男性と女性では力の差もあり、全て同じように平等にという事は無理なので、できる限り協力しあい、お互いに認め合えることのできる社会になるといいと思います。男女お互いに収入を得る事ができないと、女性は立場が弱いと感じてしまいます。…と思います。	女性	50歳代
■男の人の方が同じ仕事していても多いのがちょっと違うと思います。同じでいいと思います。そこが平等でないです。	女性	60歳代
■くるみんマークを取得している企業であっても、子育て中の女性は昇進の機会が乏しく、賞与などの人事考課でも評価が低くなりがちです。北欧や欧米などのように国全体で取り組む必要があると思います。現状では、男女共同参画はあまり進んでいないと感じています。	女性	40歳代
■職場で同じ仕事をしているが非常勤な為最低賃金でなかなか上がらない。	女性	50歳代
■男女平等より職場のいじめに対し生活があるので辞める事もできず、これが現状です。	不明	40歳代
■市役所だけが立派な街でいいのでしょうか?!沼田で働きたくなるような環境作りをしてほしい。若い男女が働き、また楽しめる町にして下さい。	男性	60歳代
■今は少しずつ上司に意見が言えるようになってきた。後、何年働けるか?	女性	60歳代
■女性がつける職業が少なく賃金も低いので男女の役割ができてしまっている。	男性	60歳代
■職場には女性の主任・管理職がおらず、男性がほとんど市議会議員においても女性が少ない。	女性	20歳代
■私の知っております会社では、能力の無い女性が役職になっており、若い女性やや男性がとても働きづらい環境になっている。	女性	50歳代
■建設、建築現場への女性進出は無理が多いので全ての仕事で均等になるのは不可能だと思う。	男性	50歳代
■女性がつける職業が少なく賃金も低いので男女の役割ができてしまっている。活躍する機会を増やすべき。女性自身も「女性だから…」という固定概念を持つてはいけないと感じる。	男性	20歳代
■少子高齢化が進む中、今少しずつ女性の社会進出が進んでいます。100年後には日本の人口も5000万人となり国も破綻しそうです。もっと子どもを育てる環境を改善するの必要を感じます。教育費の無償化はもとより女性を応援しないと。	男性	60歳代
■男性、女性の従来の枠を超え、この仕事は女性の仕事、この仕事は男性というふうにとらわれず協力してやっていけたら良いと思います。	男性	50歳代
■仕事の面や社会活動などでも男性は能力があり知識もあると考える人がまだ多い世の中です。慣習しきたり、考え方を改めていかなくては変わりません。	男性	50歳代
■日本は本当に男性中心の社会であって、女性が社会的に活動すると負担や無理ばかりになって心打たれることが多いです。女性がものすごく頑張らないと得られない平等なんて本当の平等じゃない・・・根本を変えないと。	女性	50歳代
■男性が高い地位に就くほど女性が家にいないと家庭がまわらなくなり、仕事も制御しないといけなくなり、私は今やりたいことができない状況です。家庭の問題でもありますが、、、まだまだ(仕事)「男性が稼いで女性が家庭を守る」という方向になってしまいがちなのかなとひしひしと感じます。	女性	30歳代
■自分は恵まれた環境にいる方だと思うが、子どもにとって母親は絶対的存在。子育て世代の女性の社会進出については難しいところがあると思う。本人のパワーがなくてはできない。	女性	30歳代
■男性だから・・・女性だから・・・という考え方は性別が違うので仕方ない部分もあると思う。働く女性が増えている中でお互いに協力し合う事で女性が仕事を続けられるようになると思うので、社会での理解が得られるような取り組みがされれば良いと思う。	女性	30歳代

④家事や家庭に関すること	性別	年代
■自分の時代は結婚したら家事、育児は女性の仕事だと思い、共働きしながら大変な思いをしてきました。しかしながら息子は結婚して家事、育児を積極的にあたりまえのようにやっています。若い人は言われなくてもやっています。できないのはやはり50代からです。	女性	50歳代
■男女が平等になるために、女性の経済的な自立と男性の家事、育児への積極的な参加が大切だと感じています。難しい事もありますが、少しずつ改善や努力することで良くなるのではないかと思います。	女性	30歳代
■私の親世代から上になると女性が家のことをやるものといった古い考えが強いと感じる。世代での意識の差は非常に大きい。若い人の意見も取り入れて欲しい。	女性	30歳代
■家庭においては妻の意見に従って(なるべく)良い意見を聞くようにし優先する事にしているので問題は発生していない。	男性	50歳代
■我が家では、夫がだいが家事を分担してくれるようになったが、やはり仕事が優先である。自分は終わらなくても時間で仕方なく帰宅して夕食の用意。若い人を見ているとけっこう男性が家事に積極的な家庭も多いように思うので時代とか教育とかにより改善されてきているように思う。が、やはり何十年も連れ添った間柄や世代によってはなかなか夫婦の関係性って変わらない気がします。	女性	50歳代
■結局家事は女性ばかりがする慣習が強いと思う。仕事をしていても、帰宅後家では女は動いて男は何もせずテレビを見ている。	女性	20歳代
■家庭生活において男性、女性それぞれの考え方がるため男性が育児や家事に参加することは個人の意識が重要になると思います。	女性	30歳代
■お父さんお母さんの役割みたいな昔のイメージは残しつつお互いを大切に、思いやりのある背景があれば、どちらがやらなきゃということはなく、同じくらいではどうしても無理が出てしまう。	女性	50歳代

⑤子育てや子どもに関すること	性別	年代
■共働きでも、母親の方が子育てで教育に関して苦勞をするのは当然だという考えが残っている。	女性	30歳代
■本能的に育児ができる女性と男性が平等に育児をするのは難しいけど育児はできるはず!女性が仕事+育児+家事なのに対し男性は仕事+育児ちょっとなのは女性がただ大変になっただけで、男が外で仕事、女性は家だった時の方が良かったのでは?と思う。	女性	30歳代
■子供が体調をくずした時は母親が仕事を休んで看病する…というのがほぼあたり前になっているように感じます。男性も育児に協力的になれる様にと感じます。男性も育児に協力的になれる様な社会的しくみがより充実したら良いと感じます。	女性	40歳代
■子供が病気の際は母親が休み面倒をみる事になる、一日で治ることもなく、何日か仕事を休む事になり、職場に行けば謝罪まわりと精神的に辛い。働くことで活躍というよりも周りに迷惑ばかりかけている気持ちになってしまう。	女性	30歳代
■若い女性(若いお嫁さん)が暮らしやすい地域になると出生率も増加するのではないかと考えています。	女性	50歳代

⑥男女の役割や性差に関すること	性別	年代
■男女の会話が少ないのでお互いの意思疎通ができていない。	男性	20歳代
■男女同権ではあるが同種ではない。このことを十分に考慮した施策を検討して欲しい。以上	男性	40歳代
■我が家は妻と協力し、今まで穏やかに過ごしてこれたがよく聞く話は嫌な話が多い。特に男性の私の強さが支障となっているケースがほとんど。教育の段階から平等を。そして愛を。	男性	40歳代
■女性、男性でいうよりも性別の差をつけない方が良いのでは。	男性	50歳代
■男女平等と言っても、体形的に男性にまさるのは難しいと思いますし、女性だからしなくて良い事もあるので、私自身そこまで男女平等にこだわっていません。女性に生まれて良かったと思う事の方が多いです。	女性	30歳代
■男女平等と言うけれど、男性と女性では体のつくりも違うし、考え方も違う。お互い違うことを認めて、それぞれの良さをお互いに尊敬していれば問題ないと思う。それぞれに（男女関係なく）得意な事、良い所を伸ばしていけばいいと思う。	女性	20歳代
■女性であれ男性であれ、その人の持つ能力に対して、お給料が発生しています。LGBTの様に、性は多様化の時代ですが、女性である事で「損をしている」と訴える人が多数居る事を残念に思う毎日です。	女性	40歳代
■男女平等と言いきりすぎなのでは？違う生き物なので役割分担が必要だと思う。「女は」とか「男だから」と口にする人がいなくなれば良いと思います。	女性	40歳代
■若い人の意識はだいぶ変わっていると思うが、やはり男性特有の傲慢な意識、性格が変わらないと家族ではなかなか難しいと思う。	女性	50歳代
■男女の適切な役割分担と互いに相手を尊重することではないでしょうか。私も沼田市の取り組み、一緒に考えていきたいと感じます。	男性	30歳代

⑦その他	性別	年代
■男女のそれぞれの特性をいかしお互いに補い合い認め合うというスタンスが大切かと思います。	女性	60歳代
■皆さまの答えを必ず役に立たせて下さい。アンケートで終わりにしないでください。	女性	50歳代
■この調査は男性メインで作成されているのでしょうか？セクシュアルマイノリティの人々など性別関係なく作成しているのでしょうか？	女性	20歳代
■男女ともにお互いが思いやる心があれば平等に近づく事は可能かもしれない。	女性	50歳代
■設問のいくつかは平等や共同を前提として否定していると感じ、設問項目が不愉快に感じました。	男性	50歳代
■何事も一方的ではなく話し合う事が大事だと思います。	男性	60歳代
■年令の高い人は頭がかたいと思います。時が解決するような気がします。	男性	40歳代
■私たち夫婦は高齢なため、出来るだけ子ども達に迷惑をかけずに少ない年金で余生過ごす事のみですが、まわりを見ると感じるのは、今の男性は夢がなく、只々一日を過ごしているように見えて残念。	女性	60歳代
■男女の前に人間としての問題が大切だと思う。人間関係の難しさに悩む者より。	女性	60歳代
■この様なアンケートを実施するが成果がない。税金のムダ使い。	男性	50歳代
■会社で役員や偉い立場な男性が多いのは理解できますが、偉いからといって女性の発している言葉や行動を頭から否定したり、自分の機嫌が悪いと、女性にあからさまに圧をかけて精神的不安にさせるような言葉は使ってほしくないです。	女性	30歳代
■年金生活者には、あまり関係ない調査ではないでしょうか。	女性	60歳代
■接客業ですが、お客様から男女平等で危ぶまれるような発言もされることもあり、年代も上の方が多く、高齢化社会ではより根本的に男尊女卑が根付いてると思う。そうそう解決できるものではない気がするし、すごく生きづらいなと思います。	女性	20歳代
■それぞれに人権を侵害する事なく人生を送られたらいいと思います。	女性	60歳代

⑦その他	性別	年代
■このアンケートについて、全体的にあいまいに感じた。質問をもっと分かり易く、具体的にすべきだった方が良かった。結局市民の何が一番聞きたかったのか？	男性	40歳代
■お茶は女性が入れた方がうまい！！男女の平等を誤解しないでほしい。その場そのときどきで判断すべし。給料は女性の方が安いのはなぜ？パワハラ、セクハラは互いの信頼があれば大丈夫である。沼田は100年、おくられていると思う！！	女性	50歳代
■女性のみの閉鎖的な環境もかなり悪循環。	女性	50歳代
■この様なアンケートがあること自体、男女平等がなくならないと思います。男も女も同じ人間なので平等は当たり前の中にならなければいけないと思う。	女性	40歳代
■若い時の夫婦と60歳の定年を迎えての夫婦はまったく違います。一日、一日を大切に生きて行く事を望んでいます。夫婦⇔人との関係だと思います。男、女も平等です。	男性	60歳代
■私は現在58歳で子育ても家事もそれなりに頑張って来て社会的にもいろんな経験を積んできましたが、働きたいのに雇用少なく苦しい生活をしています。もっと高齢の雇用を増やして下さい。	女性	50歳代
■私はセクシャルマイノリティ(バイセクシャル)です。以前、女性とお付き合いしていましたが、今の世の中では幸せになれないと思い諦めました。たぶん、もう男性しか付き合いません。もっとLGBTに理解のある世の中になってほしいです。	女性	20歳代