第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

松井弘樹，角田真由美，信澤毅 班

1．前回のまとめから，特に印象に残ったこと
気づいたこと

- コーディネーターの必要性，継続性
- あちこちにベンチを置く
- 人的支援の持続（長期的な支援ができる人員配置，長期的な支援ができる人村育成）

2．人ロ減少対策としての広域コミュニティ
（小学校区）
取り組む上で大切にすべきことは何か
具体的方法，知恵・エ夫，配慮点 など

- 役割分担を軽くする
- 誰でも参加（出てくることが）できる（年齢に関係なく子どもでも）
- 住民でなくても可とする（在勤者等も受け入れる）
- 時間制限
- ズルズル長くしない
- 子ども会議
- 幅広い年齢層での意見交換
- 昔の遊び場
- 子どもの遊び場を作る（集まれる場所）
- 町区ごとの役員の見直し，広域化
- 町区ごとの事業の見直し，広域化
- 地域の文化的行事の継続について，区ごとに見直し広域化（祭りや防災訓練等）
- 小学校区単位での協議体の組織（コミセンを中心に）
- 隣の人の顔がわかるコミュニティブくり
- 意見の出しやすい環境づくり

3．「市民の自立した地域づくり」を進めるため
行政はどのような支援をすべきなのか具体的取組，配慮点，寄り添い方 など

- 行政職員だけのOB会を組織する
- 長老の発掘，ご意見番
- 女性だけの自主組織を作る
- 原則代価
- 適切な財政支援
- 支援相談窓口の一本化（相談しやすい体制整備）
- 広報
- 「できない」「知らない」を言わない！
- 考える行政職員になってほしい
- 困ったときの市役所（OO課）
- のざという時に頼りになる職員

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

田中耕太郎，角田祐子，田嶋護，角田好夫 班

1．前回のまとめから，特に印象に残ったこと
気づいたこと

- ボランティア等有償化
- 財政支援
- コーディネーターの設置

2．人ロ減少対策としての広域コミュニティ
（小学校区）
取り組む上で大切にすべきことは何か具体的方法，知恵・エ夫，配慮点 など

- 年代を超えた人村を確保する
- 色々なことに手を出せる世代（子育て世代は厳しい）
- 話し合いをし皆の気持ちを聞く
- 各年代に偏りなく情報発信する，参加してもらう
- 年配者をないがしろにしない
- ターゲット（世代）
- 目標，目的
- 問題の共有化（正確に理解する）
- 地域間の連携
- 本音，本心
- 積極的に行動してみる

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

3．「市民の自立した地域づくり」を進めるため
行政はどのような支援をすべきなのか
具体的取組，配慮点，寄り添い方 など
－コミセンのレベルアップ

- 人材の派遣
- 色々なデータの取りまとめと発信
- 必要な部分に対する財政の確保
- お金
- 財政面の援助
- 財政支援

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

佐藤亜貴，大嶋康，地野裕一，倉澤由之 班

1．前回のまとめから，特に印象に残ったこと
気づいたこと

- つなぎ役（コーディネーター）
- お年寄りへの援助（ネット，SNS，オンライン）
－ネットワーク
－コーディネート

2．人ロ減少対策としての広域コミュニティ
（小学校区）
取り組む上で大切にすべきことは何か
具体的方法，知恵・エ夫，配慮点 など

- 地区の役職と市行政
- 役割の整理
- 町の統合，区の統合（広域の町区）
- 共同開催
- 省力化
- 子どもたちを巻き込む $\rightarrow$ 親がついてくる $\rightarrow$ 若い人の興味 $\rightarrow$ 人材発掘
- 人材の発掘は難しい（特に若い人）
- 金策，人材
- 課題の共有（同じ地区でも町ごとに違う）
- 森林文化を生かす
- やりがいのある仕事を見つける
- インフラの充実
- 交通インフラ
- 負担軽減

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

3．「市民の自立した地域づくり」を進めるため
行政はどのような支援をすべきなのか
具体的取組，配慮点，寄り添い方 など

- 行政業務の改善 $\rightarrow$ アウトリーチ
- 地域にまぎれる
- 教育の充実
- まとめ役に徹する（人）
- やはり金銭的な支援
- 市の方針 $\rightarrow$ 各自治会で判断
- 人との交流の場，援助

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

川端富夫，齋藤照惠，星野盾，武井秀一 班

1．前回のまとめから，特に印象に残ったこと

- つないでくれる人（コーディネーター）を中心におく
- コーディネーターの重要性を再認識した
- 相談窓口
- コーディネーターの必要性とサポート

2．人口減少対策としての広域コミュニティ
（小学校区）
取り組む上で大切にすべきことは何か
具体的方法，知恵・エ夫，配慮点 など

- 当事者感の醸成
- 集まるロ実が必要（楽しい・••？）
- 小さな声をもらさない
- 意見を出してもらう（箱に入れる）
- 広域コミュニティのセル（細胞）化＋人，今の町も大切にする
- 小学校区の維持
- プロフェッショナルの発掘（各分野のエキスパート）
- 役割分担
- リーダーのデータベース化
- 一人の人に負担を負わせない
- 相手の思い
- 情報発信（SNS）
－バックアップ

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

3．「市民の自立した地域づくり」を進めるため
行政はどのような支援をすべきなのか
具体的取組，配慮点，寄り添い方 など

- 調査相談サービス
- 基本情報提供サービス
- できないことは代替案の提案（ベストがないならベターで）
- 共有インフラの整備（広域コミュニティで使う）
- 結果を出す
- 迅速な—次対応
- 集まるロ実づくり（人と人が出会うため）
- レフェラルサービス（紹介）
- 他所取組みの情報の発信
- 月に1回時間を決めお茶会をする


## 伊藤智康，安原和宏，中村一喜，山田良美 班

1．前回のまとめから，特に印象に残ったこと
気づいたこと
－プロのコーディネーター $\rightarrow$ 仕事にしている人が必要
－コーディネーターのコーディネート
－人口減少，高齢化により，今までの仕組みを変化させていかないと成り立たなくなる（パラダイム変化）
－成功事例の共有化

2．人口減少対策としての広域コミュニティ
（小学校区）
取り組む上で大切にすべきことは何か
具体的方法，知恵・エ夫，配慮点 など

- 人権的配慮
- 住民が地域を知る
- 沼田市立全小•中学校交流できる催し（親子ともども）
- 住んでいる人を把握し交流を図る
- 高齢者（リタイア組）や主婦の参加
- 有償ボランティア
- 地域で仕事をつくる
- 有償ボランティアの活用
- 当事者意識を皆が持つ
- 人任せにしない
- 代表者を孤立させず支える配慮
- 参加しやすい環境づくり
- 運動会の復活（地区対抗，レクリエーション：○ スポーツ：$\times$ ）
- 人が集まりやすい環境づくり
- 子どもは地域の宝
- 環境づくり，雰囲気づくり（社会で育てる，安心できる）
- 参加の垣根を低くする（思いつかないけど…）
- 情報共有
- 役（町内及び行政）の見直し
- 役（町内及び行政）の意義を知ってもらう
•ITの活用（情報共有•発信）
- 活動内容の透明性
- 情報提供の早さ

第4回 あり方検討委員会（R4．10．26）
グループワーク【班別まとめ】．docx

3．「市民の自立した地域づくり」を進めるため
行政はどのような支援をすべきなのか
具体的取組，配慮点，寄り添い方 など

- 情報発信
- たらい回しにしない
- 大きな声に振り回されない
- 早めに（決まる前に）情報を出すこと
- 人村育成
- 困ったときに相談に乗って欲しい
- つかず離れず
- 地域住民をコーディネーターに育成する
- 研修
- お得感承認
- 口は出さずにご褒美を出す，褒める（市民が欲するもの 金？もの？名誉？やる気が出るもの？）
- 行政の世話にならないとポイントがもらえる（何かに交換できる）
- 「デマンドバス（高齢者の家，好きな場所での乗降を可能にする）」

