

第1回中小企業・小規模企業振興会議でいただいた意見と施策の検討 【資料2】

※「沼田市及び関係機関の施策」欄【 】内は「資料1」の施策番号

No	項目	意見	沼田市及び関係機関の施策
1	人材育成・確保、雇用創出	利根沼田の高校生への沼田の企業紹介をしてくれるマッチングの場を設けて欲しい。	・高校生のための企業ガイダンス【3-②】 ・学生のための利根沼田企業ガイド (ア) 掲載企業 23社 (イ) 作成部数 800部
		空いた公共施設に若者が集える場所やオフィスが入居できる場所を作してほしい	・沼田市ファシリティマネジメント施策に関する民間提案制度(資産活用課) ・沼田市公共施設等総合管理計画第2期アクションプラン(資産活用課)
2	資金調達、事業承継	事業承継への情報発信	・広報ぬまた9月号 『まずはご相談を 事業承継の相談窓口』 ・事業承継相談【4-③】 ・群馬県事業承継支援金 ・群馬県事業承継ネットワーク
4	地域経済循環	地域内経済の循環 市内での消費の推進	電子地域通貨事業【6-①】
5	労働環境の整備	子育てを支援する職場づくりや人口減少という社会的課題に予算付けをし、取組みを強化してほしい。	・ママ・パパの子育てを応援する企業奨励金【7-②】 ・子育て世代の働きたいを応援する面接相談会
		ウエルビーイング経営への施策支援	・利根沼田勤労者ソフトボール大会 ・利根沼田勤労者卓球大会 ・優良従業員・優良技能者表彰
		市民が幸福度を感じられる生活を	子育て支援、健康、地域とのつながり、安全、デジタル化など全庁で連携し、推進
6	企業誘致	利根沼田の商業圏のさらなる充実	・企業誘致推進助成金【9-①】 ・サテライトオフィス等誘致推進補助金【9-②】 ・「利根沼田地域定住自立圏の形成に関する協定」(沼田市、片品村、川場村、昭和村、みなかみ町)令和2年12月25日締結
		企業が人を連れてくる誘致	移住支援金
7	人口減少対策・担い手不足解消対策	人口減少の原因は何なのか	・憧れや利便性を理由に若者が都市部へ流出 ・若者が魅力的と感じる雇用が少ない。
		地元の高校生の就職定着	ふるさとぬまた未来創造奨学金…大学等を卒業後、市内に居住し、本市に貢献できる人に奨学金を給付します(月額10万円以内)。
		人手不足を他から取るということではなく、離職しないよう働きがい、やりがいをつくる施策が必要	・沼田市ママ・パパの子育てを応援する企業奨励金【7-②】 ・群馬県副業・兼業人材活用促進事業補助金

		<ul style="list-style-type: none"> ・外国の方を地域に呼ぶために保険制度や住宅手当 予算化 ・外国人の雇用 	<ul style="list-style-type: none"> ・日本語教育の強化、相談体制の整備、地域での交流促進、そしてライフステージに応じた支援 ・特定技能基準省令の一部を改正…特定技能外国人の活動する事業所が住居地の市区町村に対し、「協力確認書」の提出を義務付け。
		<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者を雇用継続すると会社でなく被雇用者に利益が出る制度があるといい ・高校生が地元で就職したら市民税が5年間免除や奨学金免除などの制度 	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センター事業 ・ふるさとぬまた未来創造奨学金…大学等を卒業後、市内に居住し、本市に貢献できる人に奨学金を給付します(月額10万円以内)。
8	その他	会議の運営方法。テーマ設定型にするの はどうか。	