

就職する際に企業のどのような点に注目すべきでしょうか

入社して3年後、5年後、10年後を見据えて、さまざまな世代の人たちが、その会社でどんなふうにして仕事をしているか、その姿を見てもらうのが良いと思います。

会社見学に行った際に、表で対応してくれる人だけじゃなくて、奥にいる人たちがどんな仕事をしているのかまで様子も見てもらうと、自分の将来的なビジョンが分かる。

給料や休みも重要だが、10年後20年後がイメージできて、自分がここにいたいと思えるかどうかを、大人の姿を見て考えてほしい。

それと、育児や介護が必要になった際のサポート制度や会社の理解度なども見ておいた方が良いと思います。

企業選びに迷ってしまったら

企業の中で、自分が良いと思った点を徹底的に調べるべき。身近な人たちに相談して、悩めるだけ悩む。

新卒は、1回しかチャンスがない。誰もが平等に1回だけ

けだから非常に重要なので、先輩や先生に相談してほしい。身近に転職経験のある人がいれば、そういった人の意見も聞いてみてほしいですね。

入社後、人間関係や担当業務などで悩んだ場合、まずは、どうしたら良いでしょうか

まずは、社内で信頼できる先輩や上司に相談してほしい。一人で悩まないことが大事。

利根沼田の企業で働くことを 自信を持っておすすめします

辞めることは簡単ですが、続けることは難しい。
ハローワークには若年者専門の就職支援ナビゲーターがいます。

私自身も、ハローワークで就職の相談をし、ハローワークで働くという選択肢があることを知り、今こうして働いているきっかけになりました。就業しながら相談することもある。可能なので、できれば、仕事を辞める前にハローワーク

に来てほしいですね。

転職や退職を検討するべきタイミングがあったら教えてください

明確な目標があつて、ステップアップを目指す場合と、体調を壊してしまう場合などがあると思います。

失業はある意味で、ココロの事故だと思う。事故を起こした後の後遺症みたいなもの

が長引くと、再就職するまでに時間がかかってしまう。
辞めてから、こんなはずじやなかった。やっぱり前の方が良かったと思って、簡単には戻れない。

最終的には自分で決断することになるが、全部一人で決めないでいろいろな意見を聞いた上で判断した方が良い。相談する中で新しい発見があるかもしれない。そのくらの気持ちのゆとりは持つて

おくことが大事。
体調に関しては、仕事をする上で負担できる範囲が、一人一人違うので、体を壊すほど無理をしてまでも続けるのも違うのではと思います。

これから社会に出て若い世代に向けて

チャレンジというワードが上がりますが、楽しむことは見つけた方がよい。

それと、人は、ここが嫌だ、あれが嫌だと一般的に物事をマイナスで考えがちだが、プラスで考えてほしい。

上司に指導されたり怒られても、相手にされなければ注意されないので、自分が伸びるために必要だったんだと思えるように考えてほしい。人を見るとときも、あの人は嫌なところがあると考えるのではなく、良い所を見るようにする。

そうすれば物事の捉え方が全く変わっていく。その方が仕事をしても嫌にならなかなと思います。
もし、仕事上で何か悩んだら、気軽にハローワークに相談に来てください。

